

業務  
改善

坂井市



生産性向上

イクボス

チャレンジ

女性活躍  
推進

- イクボス推進企業ネットワーク
- 学び女史プログラム
- イクボス推進アドバイザー・講師派遣
- イクボス共同宣言

女性の  
活躍推進

働き方改革

ペーパーレス

育児休暇  
育児休業



# イクボスが 働き方を変える!

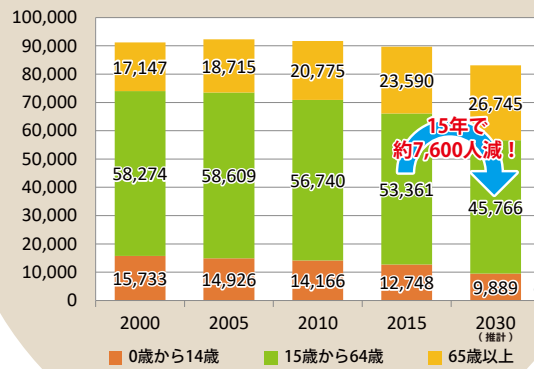
まだ間に合う、働き方改革

少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少、育児や介護等により労働時間に制約を持つ社員の増加など、労働を取り巻く社会の状況は大きく変化してきています。そこで、個々のニーズを持つ多様な人材をマネジメントし、ワーク・ライフ・バランスを実現しながら限られた時間で成果を上げる「イクボス」を、新しい働き方のキーパーソンとして提案します!

## 「働き方改革」って都会の話……? 実は、福井に一番差し迫った課題

生産年齢人口が減少する中、多様な人材の活用が急務

### 坂井市の人口の推移



**3世代同居率全国2位**  
福井県: 15.0% ……山形県に次ぐ全国2位  
坂井市: 18.9%  
(H27国勢調査)

⇒子育て世代には家庭のバックアップがある一方、介護のため、働き方に制約がある社員も多

**有効求人倍率全国上位**  
福井県: 1.93倍(令和2年1月)  
東京都に次ぐ全国2位

⇒実は日本で1、2を争う人手不足! 求職者も会社を吟味している

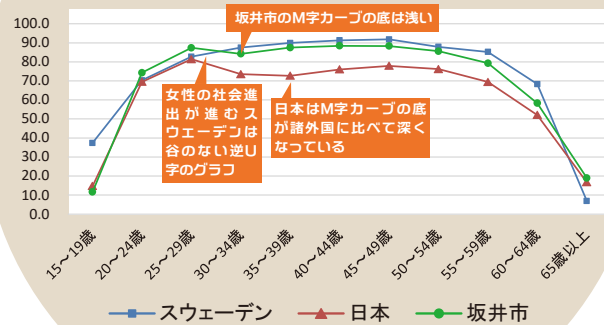
**女性の就業率日本一**  
福井県: 52.6%  
坂井市: 55.0% (県内2位)  
(H27国勢調査)

**夫婦の共働き率日本一**  
福井県: 58.6%  
坂井市: 62.8% (県内3位)  
(H27国勢調査)

⇒子育て期も継続して働く女性が多く、時短勤務など多様な働き方へのニーズが高

坂井市では、子育て期にも就業を継続している女性が多く、M字の底が浅い

### 女性の年齢階級別労働力率 (坂井市・日本・スウェーデンの比較)

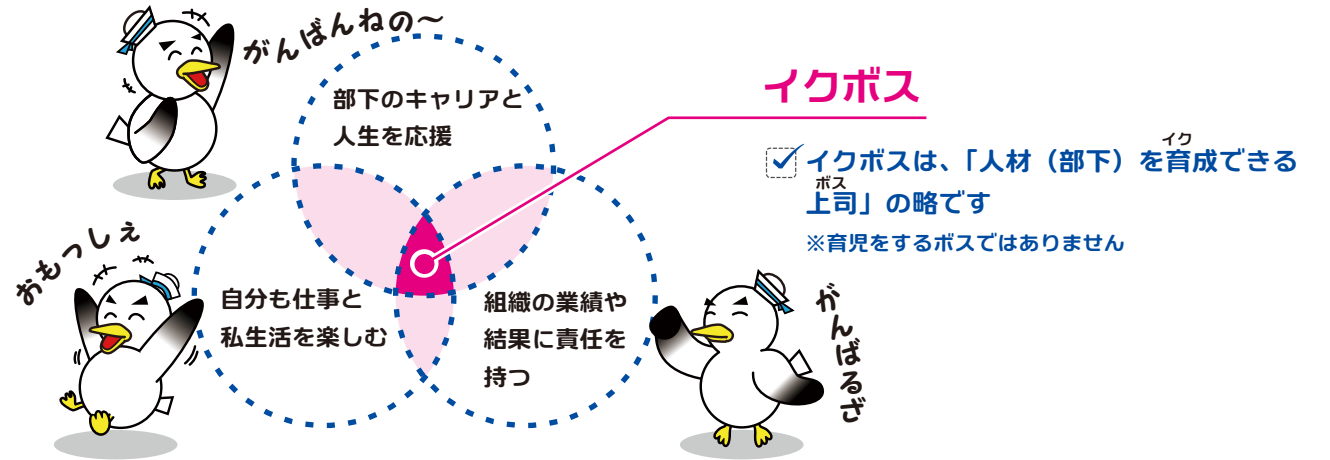


求められるのは働きやすく、かつ働き続けられる職場  
ワーク・ライフ・バランスと企業の利益を両立する  
キーパーソンは、「イクボス」です!

## ところで、「イクボス」って?

職場でともに働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと。

出典: NPO法人ファザーリング・ジャパンHP



自分はイクボスなの…? イクボス10カ条でまずはチェック!

1 理解	ワーカー側ではなく、部下がライフ(人生・私生活)に時間を割くことに理解を示していること	6 業務改善	育児取得者などが出ても、組織内の業務が滞りなく進むための情報共有、チームワーク醸成、テレワーク化など、可能な手段を講じていること
2 ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別・冷遇せず、ダイバーシティな経営をしていること	7 時間捻出	部下がライフのための時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること
3 知識	ライフのための社内制度(育児・介護休暇制度など)や法律(労基法)などを知っていること	8 提言	ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること
4 組織浸透	管轄している組織(課長なら課)全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること	9 有言実行	イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をしていること
5 配慮	部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること	10 かい腕より始めよ	ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典: NPO法人ファザーリング・ジャパンHP

10カ条の過半を満たしていることが、イクボスの証です



会社が幸せになり、人生が豊かになる  
鍵となるのが「イクボス」です!



坂井市では、市内企業の活性化や働く人たちのワーク・ライフ・バランス推進のため、イクボスを推進しています。働きやすい職場のカギとなるイクボスを増やすことで、企業の経営戦略に寄与すると同時に、活気と笑顔のあふれるまちになることを願い、坂井市は平成29年に福井県内で初めて「イクボス共同宣言」を行って、イクボスを推進してきています。

次のページでは、令和2年度の坂井市のイクボスの取り組みを紹介します。

イクボスを学び、仲間を増やし、ともに推進していくための具体的な実践方法が、坂井市にはあります



# イクボス推進企業ネットワーク

市内企業へのイクボスの普及促進のため、市内の企業や団体から参加者を募り、定期的に講義やグループワークなどの研修を行いました。同じ課題に向けて研修を進めていく中で、それぞれの業種業態に即した実践手法を各自が学び、自社の取り組みにつなげています。



▲令和元年度イクボス推進企業ネットワーク参加者のみなさま

## 講師より

坂井市の「イクボス推進」は、3年間継続してきて更に成果が目に見えてきたと思います。連続して「イクボスネットワーク」や「先進地視察」に参加されている企業では、参加した人から次に参加する人への良い連鎖があり、それが社内風土や働き方を変えるきっかけとなっています。今年度も「イクボスの意味」や「働き方改革の手法」を多くの参加者が身に付けて企業へ戻られました。それらを、経営・管理に活かしていただき、さらに発展される企業になられると信じています。



合同会社 WLBC 関西  
執行役員 福井 正樹 氏

@高松コミュニティセンター 3階大会議室

@高松コミュニティセンター 3階大会議室

### 第1回 講義 イクボスになるためのマネジメント術

7月11日 グループワーク 自社の良いところ・課題の共有



講師の実体験や社会の情勢を踏まえ、イクボスの必要性とその定義を学びました。グループワークでは自社の良いところと課題を共有しました。

@高松コミュニティセンター 301会議室

@高松コミュニティセンター 3階大会議室

### 第2回 講義 働きやすい職場とは・・・?

8月8日 グループワーク 自社の働きやすいところ、働きにくいところ

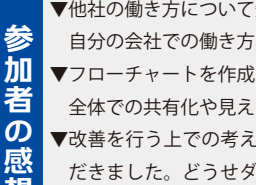


人手の確保・職場環境の整備・モチベーション向上などの課題から、働きやすい職場を実現するための方法を学び、自社の働きやすさ・働きにくさを考えました。

講師の実体験や社会の情勢を踏まえ、イクボスの必要性とその定義を学びました。グループワークでは自社の良いところと課題を共有しました。

### 第3回 講義 働きやすい職場から業務効率化へ・・・

9月12日 グループワーク 職場の課題を働きやすさや社内制度の面から考え、共有しよう



第2回の講義で見てきた「働きやすさ」を実現するため、業務のフローやタスクを明確にして共有すること、業務の平準化など、業務効率化の具体的な手法を学びました。

### 参加者の感想

▼他社の働き方について知ることができ、様々な比較ができたことで、自分の会社での働き方を振り返るよい機会となった。

▼フローチャートを作成し、属人化している業務の手順を明らかにし、全体での共有化や見える化をしていきたいです。

▼改善を行う上での考え方や取り組みまでの順序など勉強させていただきました。どうせダメだと考えず、常に問題点を解決する意識を持つことが上長(管理職)にとって必要だと感じた。

### 令和元年度参加事業所

【市内 14 事業所】

株式会社アースシールド	有限会社ダイケイ
株式会社イワタグループ	株式会社ハート&ハート
越前三国競艇企業団	医療法人博俊会春江病院
社会福祉法人坂井市社会福祉協議会	株式会社福井銀行(丸岡支店)
公益財団法人坂井市スポーツ協会	松本自動車販売株式会社
坂井市役所	坂井市立三国病院
三越建設工業株式会社	株式会社三星

### 5月17日 @高松コミュニティセンター 3階大会議室

## さかいイクボス情報交換会



イクボス推進企業ネットワークの実施に先駆けて、経営者・上級管理職向けの情報交換会を開催しました。市内 10 社から 11 人が参加し、働き方を変えるために必要な経営者のマインドセットや、イクボス推進の具体的な手法を学びました。

経営者が率先してイクボスを推進することが社内の働き方を変える原動力となるのはもちろん、ネットワークに参加した企業では参加者との相乗効果も望めます。

働き方に対する意識変革は、まず経営者から！

## 先進企業視察 11月14日

### 甲賀協同ガス株式会社 (滋賀県甲賀市)

事業内容 ガス小売・ウォーターサーバーレンタルなど



働き方改革プロジェクトチームを立ち上げ、全社員に対するアンケート調査を実施。役員も働き方改革の必要性を認識し、全社一丸となって取り組みを進めている。業務日報に代わるタスクシートを導入して作業を見える化し、社員教育・配置転換に活かしている。

### 参加者の感想

▼業務に携わる一般社員だけでなく、役員も巻き込んで働き方改革を推進することで、実効性の高いものになっていた。

▼細かい質問のアンケート、大量の書類の拾い上げなど、プロジェクトチームの意気込みを感じた。

### 京都サンダー株式会社 (京都府京都市)

事業内容 建設業向け教育・IT 導入支援



設計ソフトや積算などの専門知識を身に着けた事務員『建設ディレクター』を提案し建設業全体の働き方を変えることを目指している。事務所にキッチンを設置するなど、コミュニケーションの取りやすさを意識しており、多様な働き方の中でも情報共有が徹底されている。

### 参加者の感想

▼情報の『見える化』を徹底していたことが素晴らしい。給与計算が大変だと思いが、時間有給制度などは非取り入れてみたい。

▼事務所スペースはこうあるべき、業務はこうすべきという固定概念を取り払うことが、働き方改革の第一歩なのかもしれない。

# イクボス推進企業ネットワーク成果報告会

イクボス推進企業ネットワークで得られた新たな発見や、相互研鑽に取り組んだ成果を発表する成果報告会を開催しました。当日は市内 18 事業所が参加。報告会に併せて講師の福井氏による講演と、第 4 回イクボス共同宣言式も行われました。本年度の宣言事業所は 7 社で、市内のイクボス宣言事業所は合計 62 事業所となりました。

### 成果報告 ネットワーク受講者による成果報告

今回のネットワークで得た知見や、実際に起こしたアクションについての発表が行われました。発表者は、業務の質を落とさずに効率を高める「イクボス流」の手法を、それぞれの職場環境に落とし込んでいました。



### 講演 「働き方改革とイクボス・・・その取り組みと効果」

業務の効率化によって得られた成果を社員に還元することで、満足度が高まり、さらなる業績の向上につながる好循環が生まれることを学びました。

### 宣言式 第 4 回イクボス共同宣言式

【宣言企業】株式会社エクシード	三越建設工業株式会社
株式会社カンパネラ	福井県民生活協同組合 ハーツはるえ店
株式会社グリーンシエルター	三国観光産業株式会社
公益財団法人坂井市文化振興事業団	(50音順・敬称略)



# イクボス推進アドバイザー・セミナー講師派遣

イクボスの考え方を広く普及するため、様々な業種業態の企業に対してアドバイザーやセミナー講師の派遣を行いました。利用企業のニーズに応じた対象者・内容で実施し、それぞれの企業が抱える課題を解決するための手法やこれからの働き方、それらを実現するためのイクボスの必要性やイクボス式経営方法などを提案しました。

### R1 利用・訪問企業

- ◆ 株式会社半澤組 (企業訪問)
- ◆ 株式会社 PLANT (女性社員向けセミナー)
- ◆ 株式会社エクシード (企業訪問)
- ◆ 坂井市立三国病院 (セミナー)
- ◆ 有限会社ダイケイ
- ◆ 福井山田化学工業株式会社 (人事担当者向けセミナー)
- ◆ 有限会社谷口屋
- ◆ 一般社団法人竹田文化共栄会 (3社合同セミナー) (利用順・敬称略)





# 学び女史プログラム

坂井市の職場に笑顔を広げるためには、イクボス推進に加えてより一層の女性の活躍が必要です。そこで、市内事業所で働く女性の活躍を応援するため、女性リーダー養成講座「学び女史プログラム」を開講しました。16 事業所から 20 人が参加し、プログラムを通して自分らしい生き方を考え、仕事も家庭も大事にできる心がまえやテクニックを学び、ワンランク上の女性（＝女史）を目指しました。



## 講師より



女性がやりがいをもって仕事をするには、制度面も必要ですが、それだけでは充分ではありません。心の在り方や効率的な仕事の進め方、女性としてのリーダーシップなど、具体的なノウハウを身に付けることで自信をもって取り組むことができます。幸せや充実感は他人が決めるのではなく自分自身が決めることです。誰かに強制されたり、押し付けられたりすることもなく、あなたが心で感じる幸せな生き方を目指してください。

株式会社ドリームワークス  
代表取締役 山内 喜代美 氏

7/10 @ 高棕コミュニティセンター

## 第1講 職場の8時間を楽しめば、人生の1/3が楽しい！ なぜかうまくいく人のライフデザインと人生テーマ

自分の人生を自分らしく創り上げていくことが「ライフデザイン」であり、そのためにはなりたい自分をイメージすることが大切。グループワークでは、「どんな人生を送りたいのか」そのために「何をするのか」を考えて「人生テーマ」として発表し、目標を実現するためのプロセスである日々の業務を見つめなおしました。



▲ビジネスマナーでは人に好感を与えることが重要です。第2講ではマナー講師の八代先生の指導の下、笑顔で自己紹介をしました！

8/7 @ 高棕コミュニティセンター

## 第2講 女性の思考は感情を重視する ここがポイント！ 男性脳と女性脳の違い

女性活躍の第一歩は女性を「理解」することとして、女性が感情を重視することを踏まえ、業務においても共感や納得が重要であることを学びました。また、後半はマナー講師の八代祐理子氏をお招きして、言葉遣いや振る舞いなどのビジネスマナーの基礎を学びなおし、社会人としての力を磨きました。

10/9 @ 高棕コミュニティセンター

## 第3講 自分にしかできない仕事をするための「人材育成」 一緒に仕事したいといわれる人になる

共通の目的を持ち、個々の協力を通じて相乗効果を生み出す「チーム」において、求められるチームワークとは何か、実現のためにどう行動すべきかを学びました。ワークでは、現在の業務を重要度と緊急性で振り分けた上で、自分にしかできない仕事に注力するため、それ以外の仕事を任せられる人材を育成する方法を検討しました。



## 令和元年度参加事業所 【市内 16 事業所】

越前三国競艇企業団	鉄建工業株式会社
川崎物流株式会社	株式会社ハート&ハート
社会福祉法人坂井市社会福祉協議会	花咲ふくい農業協同組合
公益財団法人坂井市スポーツ協会	株式会社福井銀行
坂井市役所	株式会社 PLANT
佐川急便株式会社	坂井市立三国病院
社会福祉法人親渉つぼみ保育園	リコージャパン株式会社福井支社
有限会社ダイケイ	嶺北消防組合

9/18 @ ゆりの里公園 農事研修室  
合同研修会 第1期、第2期修了生と今期受講生、23名での合同研修会

## 女性リーダートークショー・グループディスカッション



ユニフォームネクスト株式会社  
WEBデザイナー・WEB制作チームリーダー  
島田 留奈 氏



福井県民生活協同組合  
人材教育・採用部  
織田 貴美恵 氏

過去の修了生と合同で研修会を開催。活躍されている女性リーダーをお招きして、リーダーを受諾した理由や、仕事のやりがい、今後の目標などを伺いました。その後のグループディスカッションでは、日頃抱えている業務や人間関係などの悩み、プライベートのことに至るまで、さまざまな話題が飛び交っていました。それぞれが同じ悩みに共感したり、励ましあったりして、これからの仕事や生活に向かう活力を得られたようでした。



## 受講者の声

- ▼リーダーの形は本当にいろいろあるんだと改めて気づくことができました。一番は今の仕事を好きになること。本当に大切だと思います。
- ▼同じグループになった皆さんがとても温かく優しくして楽しかったです。職場が違って、同じように悩んだり、思いが一緒だったり、共感できる場所がありました。

## 交流会 @ 朝採りたまごダイニング Lily

研修の後はゆりの里公園のレストランで交流会を開催。修了生も交えて笑顔で交流を深めました！



11/13 @ 高棕コミュニティセンター

## 修了式 これからが本番！ 励ましあって頑張りましょう これまでの講義の振り返り・これからの決意表明

これまでの講義を振り返り、参加者それぞれがこれからの決意表明を行いました。仕事とどう向き合い、どんな人生を送るのか、組織にどう貢献できるのかなど、ひとりひとりが自分と向き合い、この講義で得たものとこれから目指すものを発表しました。



## 受講者の声

- ▼毎回の講義でパワーをもらって、受講後は前向きな気持ちで職場に帰ることができた。
- ▼講義で聞いたように「自分にもできる」と思うことで、合格困難な資格試験に一発合格することができた。前向きに、素敵な女性になりたい。

2/28 @ 春江中コミュニティセンター

## 肉面から美人になれるセミナー

市内在住・在勤の女性16名が参加し、仕事もプライベートも明るく前向きに過ごすための「感情」との付き合い方を学びました。また、第2部では女性の共通の悩みである冷えやむくみを改善するカイロプラクティックの講座を行いました。



▲休憩時間にはおしゃれなサンドイッチを食べながら、和やかな雰囲気でお話弾んでいました

## 第1部 いつも笑顔でいたいから 「感情」とうまく付き合う3つのポイント

## 第2部 なぜむくんで冷える？ からだを知ってコントロール！

第2部講師：Chiropractic Good Time 代表 横田 美智代 氏

## 受講者の声

- ▼とても分かりやすい内容でした。感情をマネジメントできるように少しずつ心がけたいと思います。
- ▼講義で前向きな気持ちになれ、第2部では体がすっきりしました。参加して大変良かったです。
- ▼テンポがよく、楽しい時間でした。

# 坂井市のイクボス宣言企業

アサヒマカム株式会社  
 アップル流通株式会社  
 ありがとう福井株式会社  
 株式会社イワタグループ  
 株式会社エクシート **New!**  
 株式会社長田工業所  
 川崎物流株式会社  
 株式会社カンパネラ **New!**  
 株式会社グリーンシェルター **New!**  
 小杉織物株式会社  
 有限会社後藤塗装  
 斉藤設備機工株式会社  
 坂井警察署  
 坂井西警察署  
 坂井市管工事業協同組合  
 坂井市校長会  
 社会福祉法人坂井市社会福祉協議会  
 坂井市商工会

公益財団法人坂井市スポーツ協会  
 公益財団法人坂井市文化振興事業団 **New!**  
 三越建設工業株式会社 **New!**  
 株式会社三和商会  
 株式会社シー・シー・ユー  
 株式会社進士鐵工  
 社会福祉法人親渉会 つぼみ保育園  
 医療法人聖仁会 藤井医院  
 有限会社ダイケイ  
 株式会社つるや  
 株式会社豊岡組  
 株式会社ドリームワークス  
 株式会社ナカテック  
 日本海産業株式会社  
 株式会社ハート&ハート  
 医療法人博俊会 春江病院  
 花咲ふくい農業協同組合  
 春江農業協同組合

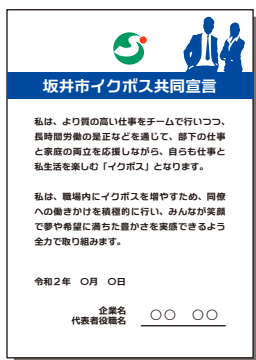
株式会社福井銀行  
 福井県民生活協同組合 ハーツはるえ店 **New!**  
 公益財団法人ふくい産業支援センター  
 福井信用金庫  
 株式会社福邦銀行  
 株式会社PLANT  
 株式会社松川レピヤン  
 松本自動車販売株式会社  
 丸岡ファインテックス協同組合  
 公益財団法人丸岡文化財団  
 三国観光産業株式会社 **New!**  
 三国観光ホテル  
 三谷コンピュータ株式会社  
 株式会社三星  
 株式会社リコー  
 社会保険労務士法人リヴル総研  
 嶺北消防組合

以上、53社 62事業所  
(50音順)

※ **New!** は令和元年度に新たに宣言された企業です

## 坂井市イクボス推進事業 これまでの取り組み

- 平成29年 2月 ● 福井県内初の「イクボス共同宣言」を市内38の事業所とともに。女子社員カフェを同時開催。
- 4月 ● 事業所を対象とした「イクボス推進企業ネットワーク事業」「イクボス推進アドバイザー・講師派遣事業」「女性リーダー養成講座(学び女史プログラム)」を展開。
- 平成30年 3月 ● イクボス推進セミナー&成果報告会を開催(たかむく古城ホール)。
- 第2回イクボス共同宣言を行い、新たに15事業所が宣言。
- 4月 ● 第2期イクボス推進事業を展開。
- 平成31年 2月 ● イクボス推進セミナー&成果報告会を開催(ハートピア春江)。
- 第3回イクボス共同宣言を行い、新たに5事業所が宣言。
- 令和元年 4月 ● 第3期イクボス推進事業を展開。
- 令和元年 5月 ● 経営者・上級管理職向け「さかいイクボス情報交換会」を開催。
- 令和2年 1月 ● イクボス成果報告会を開催(霞の郷温泉)。
- 第4回イクボス共同宣言を行い、新たに7事業所が宣言。



## イクボス宣言企業を募集しています!

市では、イクボス宣言をする企業・事業所を募集しています。待ったなしの状況の中、一緒に働き方改革や従業員のワーク・ライフ・バランスを考え、経営課題を克服し「笑顔のあふれる坂井市」をめざしませんか。

※詳細はお問い合わせいただくか、市HPでご確認ください

イクボス 坂井市 検索

