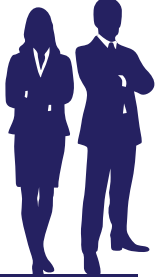




平成29年度坂井市女性活躍推進事業報告書

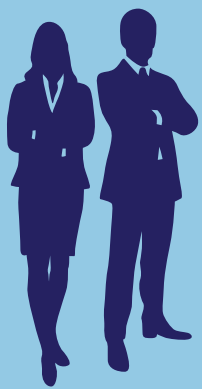


坂井市 イクボス チャレンジ

- ・イクボス推進企業ネットワーク
- ・学び女史プログラム
- ・イクボスアドバイザー・講師派遣



坂井市



イクボス推進企業 ネットワーク

坂井市内のイクボス推進に加え、今後のイクボス普及のための意識や職場づくり、支援制度の充実を図ることを目的に、市内の企業や団体などから30～40歳代の若手経営者、管理職、管理職候補（プレ・イクボス）を募り、ネットワークを立ち上げ、定期的に講義やグループワーク、議論を行いました。

「イクボス」とは

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと。

NPO法人ファザーリング・ジャパンHPより



医療法人博俊会
春江病院
半田 智宏さん

自分の職場は特殊だと思っていましたが、様々な職種の方との交流を通して、みな悩みは一緒だということが分かり元気がもらえました。

働き方改革は職場の業務効率化だけでなく、お客様の満足度向上にも繋がると感じました。行員一人一人の生活背景を考えてあげられるような上司を目指していきたいです。



株式会社福邦銀行
神尾 加奈恵さん

参加者データ

[参加企業] 13社(団体) 株式会社イワタグループ、株式会社長田工業所、社会福祉法人坂井市社会福祉協議会、公益財団法人坂井市体育協会、坂井市役所、株式会社三和商会、医療法人博俊会春江病院、花咲ふくい農業協同組合、株式会社福井銀行、公益財団法人ふくい産業支援センター、株式会社福邦銀行、松本自動車販売株式会社、公益財団法人丸岡文化財団(50音順)

[男性] 17名 [女性] 2名 [平均年齢] 38.4歳

イクボス推進企業ネットワーク

第1回

7月27日(木)



講義「イクボスになるためのマネジメント術～働き方改革を
実際に進めるために必要なこと～」

グループワーク「我が社の課題・自分の課題の抽出」

参加者の声

- ・具体的な例で分かりやすく、初回ながらとても納得できる話だった
- ・人口減少と連動して働き方を変化させる必要性や、その中で自社や自分がどのように対応していくのかを考えさせられた

第2回

8月30日(水)



講義「働きやすい職場とは・・・？イクボスは働きやすい
職場のキーパーソン」

グループワーク「自社課題の抽出(振り返り)」

「課題の改善策の提案とその中で自分の役割」

参加者の声

- ・モチベーションを上げる三大要素(収入・環境・ソフト)の改善が心に響いた
- ・働きやすい職場の条件と自社の現状と比較することで達成状況が確認できた

第3回

9月21日(木)



講義「働きやすい職場から業務効率化へ」

グループワーク「前回課題の共有・考察・発表」

「業務効率改善シートの作成」

参加者の声

- ・悩みに対し明確な答えが返ってくるので参考になることが多かった
- ・業務を分解・共有し、目的意識を徹底することの大切さが学べ、業種を問わず納得できた

第4回

11月9日(木)



講義「業務の見える化、タスク共有と業務の標準化①」

グループワーク「視察の振り返りと共有」

「タスクの書き出しと業務標準化シート作成」

参加者の声

- ・マニュアル作りで止まるのではなく、その手順を明確にし、その1つ1つに対し時間を設定することで社内標準に繋がることが理解できた
- ・業務効率化のため、根幹となる単純作業の見直しから始めたい

第5回

12月14日(木)



講義「業務の見える化、タスク共有と業務の標準化②」

グループワーク「業務スクラップ」

「会議の短縮化・廃止について」

参加者の声

- ・標準化シートを活用することで、スタッフに分かりやすく必要性を伝えられることができると思う
- ・作業のムダを発見できた。職場で内容を共有し、業務のスクラップを図りたい

第6回

1月26日(金)



グループワーク

「全体のまとめ(イクボスとは/ワーク・ライフ・バランスとは/業務効率化について)」

「成果報告について」

参加者の声

- ・イクボスになるためには、自らがワーク・ライフ・バランス、業務効率を理解し、実践しなければいけないこと。また、自分の思いや気分で働く社員は会社をダメにしようという話を聞き、考えさせられました。

イクボス推進企業ネットワーク

先進企業視察

ネットワークでは、自分たちでの研修に加え、イクボス式企業経営を取り入れた働き方改革や女性活躍に力を入れている県外の先進企業を視察しました。

10月24日(火)

- ①株式会社 長岡塗装店
- ②有限会社 高浜印刷

10月25日(水)

- ③株式会社 北村鉄工所

企業データ① “社員は財産”の取り組みで他の模範となる企業に



株式会社 長岡塗装店（島根県松江市）
従業員数 32人 / 設立 昭和40年

若手職員の定着を図るため働き方改革を進め、保育料の3分の1補助や有給休暇の短時間取得などを導入。他にも、事業継承のための高齢者継続雇用制度や業務の見える化など、人材の定着を高め企業信用度のアップに繋がっている。



参加者の声

●働きやすい環境を整えることがスタッフの自発的な会社の利益追求・業務効率化に繋がっているのだと感じた●1人1人に応じた勤務制度や仕組みを作っていて、会社の社員に向き合う姿勢が感じられた

企業データ② 職場内にキッズルームを併設し子連れ出勤OKに



有限会社 高浜印刷（島根県松江市）
従業員数 21人 / 設立 昭和28年

職場の整理整頓で生まれたスペースをキッズルームに改装し、ガラス越しに遊んでいる子どもにも目を配りながら急ぎの仕事を片付けることができるなど、子育て中の社員を支援している。また、先進的な取り組みがメディアで紹介されることで高い宣伝効果も。



参加者の声

●5Sの徹底が有効活用できるスペースを生み出し、片付けが基本という点を再認識できた●早退できるような仕組みも大切だが、子どもを会社に連れてきててもよいという発想は素晴らしい

企業データ③ 早くからの女性活躍で男性の意識も変革



株式会社 北村鉄工所（京都府京都市）
従業員数 38人 / 設立 昭和32年

鉄工所のイメージを覆すような外観や内装に加え、女性の積極採用をはじめとした高齢者再雇用・外国人受け入れなど、古くからダイバーシティ経営を進めている。また、女性のきめ細やかな意識が男性社員の競争力を引き出したり、意識を変革するきっかけにも繋がっている。



参加者の声

●作業場内の冷暖房や給水器設置、視察時の社員一人一人の笑顔対応などから、社員への愛情とその結果が肌で感じられた●鉄工所とは思えない環境整備や整理整頓に驚いた。女性ができない仕事と思われたが、環境等で変わること気付いた

学び女史プログラム

市内の職場で働く女性の皆さんが自分らしい生き方を考え、仕事も家庭も大事にできる心構えやテクニックを学び、ワンランク上の『女史』をめざすプログラムを実践しました。

初年度は市内19の企業・団体等で働く女性29人が参加。6月からの全5回の講座で、これらの女性活躍社会にふさわしい女性リーダーとしてのスキルを磨きました。

単に知識を身につけるだけでなく、身近なロールモデルの体験談を聞いたり、研修を通じた異業種交流など、今後参加者がそれぞれの職場で輝いていける土台づくりとなっています。



受講者の声

Member's Voice



株式会社三和商会
近江 彩奈さん

働く女性の在り方や成功する人のキャリアデザインが分かりました。他業種や世代の異なる人たちと話ができ、たいへん参考になりました。



三谷コンピュータ株式会社
前川 知美さん

女性視点での研修だったため、とても有意義でした。男性の良い所、女性の良い所を知り、女性だからできることもあるという「こと」を学びました。

『私だからできる』を活かした女性リーダーに



講師
山内 喜代美 氏
(株)ドリームワークス

キックオフから全6回、毎回笑顔で取り組まれていました。講座中はメンバーといろんなことを話しましたね。「ムリだ」と思うのではなく「まずはやってみよう」という気持ちで取り組み、自信を持って明るく元気で前向きに！これからも一緒に成長していきましょう。

- アクサ損害保険株式会社
 - 株式会社長田工業所
 - 坂井市役所
 - 公益財団法人坂井市体育協会
 - 社会福祉法人坂井市社会福祉協議会
 - 社会福祉法人坂井福祉会
 - 株式会社三和商会
 - 社会福祉法人親渉会 つばみ保育園
 - 花咲ふくい農業協同組合
 - パナソニックライティングシステムズ株式会社
 - 原田商事株式会社
 - 株式会社福井銀行
 - 株式会社福邦銀行
 - 株式会社松川レピヤン
 - 公益財団法人丸岡文化財団
 - 株式会社三国屋
 - 三谷コンピュータ株式会社
 - 社会保険労務士法人リヴル総研
 - 嶺北消防組合
- (50音順)



参加企業・団体等一覧(左)と参加者の皆さん(7月31日のキックオフ講演にて)

29年度のカリキュラム

7/31

キックオフ講演
(福岡チアリーダー部JETS
五十嵐顧問の講演と美演披露)



8/9

第1講「なぜかうまくいく人のキャリアデザイン」

9/20

第2講「ここがポイント！男性脳と女性脳の違い」

10/18

第3講「感情をマネジメントする」

11/15

第4講「女性に求められるリーダーシップ」

12/20

第5講「一緒に仕事したいといわれる人になる」

1/17

修了式





イクボスアドバイザー・講師派遣

イクボス共同宣言・イクボス推進企業ネットワークと多くの企業に関わってもらいながら広く啓発を展開してきました。その「イクボスの考え」をさらに広く働く人たちに理解してもらうために、様々な業種業態の企業の様々な階層の人たちに対して以下のようにアドバイザー派遣を行いました。

* 経営者を対象に「トップセミナー」

* 全従業員対象に「全体セミナー」

* 女性社員対象に「女子社員カフェ」

どのセミナーも「イクボス」の大切さ、その効果を広く深く理解いただきとても有効な事業となりました。

全体セミナー

11月4日(土) 120分

チームで仕事ができるようになりたい！

株式会社長田工業所

(春江町西長田)

プラント設備構造物・建築金物加工全般・製罐一般



【講義】「経営・管理戦略としてのイクボス

ワーク・ライフ・バランス実現のために」

- ①イクボスってなに
- ②今の経営課題って？
- ③イクボスは経営課題解決の近道
- ④生き残っていける企業経営・成功するマネジメント



代表取締役
小林 輝之さん

イクボスや働き方改革の重要性を講師から伝えてもらうことで、社員全員の意識が統一できました。一人一人のムダをなくそうという思いや仕事の役割分担意識、意思疎通が高まったことで、会社の利益アップへと繋がっています。

管理職セミナー

12月15日(金) 120分

管理職に業務効率化の意識づけをしたい！

株式会社イワタグループ

(丸岡町今福)

小売業 飲食・乳製品宅配・通販等



【講義】「働き方改革を進めるために必要なこと

マインドとスキル」

- ①働き方改革は何故必要か？
- ②ワーク・ライフ・バランス
- ③効率の良い仕事とは
- ④管理職として必要なこと

【意見交換】



常務取締役
岩田 順一郎さん

セミナーを通して会社は社員一人一人が働き方を追求できる場所だと気づいてもらったのではないのでしょうか。自身の働き方が部下の手本となり、また部下に合った働き方を提案していけるような管理職を増やしていきたいです。

女性が働きやすい職場づくりを進めたい！

有限会社ダイケイ

(丸岡町山口)

有料老人ホーム・デイサービス

【講義】「ワーク・ライフ・バランス イキイキ働ける職場とは」

- ①あなたにとって仕事って？
- ②あなたにとってイキイキ働ける職場って？
- ③イキイキ働ける職場にするには
- ④イキイキ働ける職場になれば

【グループワーク】

- ①今現在働くことで課題と感じていること
- ②今現在働いていることで喜びを感じる場所
- ③これからの自分自身の働き方について



代表取締役
大蔵 富宏さん

職員同士のコミュニケーションが図られ、仕事への思いや喜びも共有することができました。こういう場を設けることでお互いの絆を深め、ひいては人生が豊かになり家庭にもプラスになるような職場を目指していきたいです。

トップセミナー

働き方改革を進めるために！

松本自動車販売株式会社

(丸岡町長畝)

自動車販売・整備・钣金・塗装・ロードサービス・各種保険

【働き方改革コンサルタント】

人事評価制度導入、組織作り、経営計画作成



代表取締役社長
松本 太さん

私達のような中小企業にこそ、働き方改革が必要だと感じました。課題解決に向けた具体的なアドバイスを受け、社員が働きやすい職場環境を整備していきたいです。

全体セミナー

公立保育園園長会

「経営・管理戦略としてのイクボス
ワーク・ライフ・バランス実現のために」

ソフトパークふくい協同組合

「働き方改革は新しい経営戦略・・・イクボスは会社を救う」

医療法人博俊会 春江病院

「働き方改革とワーク・ライフ・バランス」

私立保育園園長会

「経営・管理戦略としてのイクボス
ワーク・ライフ・バランス実現のために」

丸岡ファインテックス協同組合

「経営戦略としてのイクボス」

株式会社松川レピヤン

「働き方改革とワーク・ライフ・バランス」

セミナー & 成果報告会

3月6日(火)

基調講演

イクボスで、成果と笑顔が共にアップ
「生き残る会社の働き方改革」

NPO法人コチカラ・ニッポン代表
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事

川島 高之さん

先進事例紹介

株式会社社長岡塗装店 常務取締役

古志野 純子さん

トークセッション

「イクボスの学びをどう実践に結びつけるか」

イクボス推進企業ネットワーク/学び女史プログラム 成果報告

たかむく古城ホールにて、平成29年度の集大成となるセミナーと成果報告会を開催しました。

基調講演では「元祖イクボス」川島高之さんから「ワーク・ライフ・バランスは福利厚生ではなく経営戦略」などといったお話や、先進事例紹介があったほか、イクボス推進企業ネットワークや学び女史プログラムで習得した知識と今後の活用などについての成果報告が行われました。また、講師とネットワーク参加者によるトークセッションも行われ、職場での今後のイクボスの展開について積極的な議論が交わされました。



第2回 イクボス共同宣言

平成29年の県内初「イクボス共同宣言」に続き、新たに15社が宣言されました。これで宣言企業は53社となり、ネットワークやアドバイザー派遣と合わせ、市内に続々とイクボスの輪が広がっています。



【今回宣言された企業・団体等】

ありがとう福井株式会社/株式会社イワタグループ/斉藤設備機工株式会社/坂井市校長会/公益財団法人坂井市体育協会/社会福祉法人親渉会つぼみ保育園/株式会社シー・シー・ユー/医療法人聖仁会藤井医院/有限会社ダイケイ/株式会社つるや/株式会社ナカテック/日本海産業株式会社/医療法人博俊会春江病院/松本自動車販売株式会社/株式会社三星 (50音順)

※市ホームページでイクボス宣言企業をPRしています!

坂井市 イクボス

検索

総括



NPO法人ファザーリング・ジャパン中国顧問 福井 正樹氏

イクボス推進・働き方改革で大切なことは、
①本気でアクションを起こそうとする覚悟を決めること。
②具体的方法の習得
③多角的ネットワークの構築
です。本事業においてはこれら3方向からの推進を行い、それぞれに大きな成果を挙げることができたと考えます。

平成29年度坂井市女性活躍推進事業報告書

平成30年3月発行

坂井市総合政策部まちづくり推進課女性活躍推進室
福井県坂井市坂井町下新庄1-1

TEL 0776-50-3018

FAX 0776-66-4837