

令和2年度 第3回坂井市男女共同参画審議会

日時 令和2年12月23日(水) 午前10時から

場所 坂井市役所 4階402会議室

出席委員：塚本会長、坪田副会長、北村委員、佐藤委員、日芳委員、
藤川委員、八十嶋委員、山野委員、吉川委員、

欠席委員：喜多委員

事務局：加藤政策監兼総合政策部長、三上総合政策部次長兼企画情報課長
女性活躍推進室3名(矢尾室長、酢原補佐、龍田主事)

- 1 開会
- 2 坂井市男女共同参画都市宣言文唱和
- 3 審議会会長あいさつ
- 4 協議事項
 - ①第2次坂井市男女共同参画推進計画素案について
 - ②その他
- 5 閉会

【会議録】

発言者	内容
事務局	ただいまより、令和2年度第3回坂井市男女共同参画審議会を開催いたします。 皆様におかれましては、何かとご多忙の中、ご出席いただきありがとうございます。 本日の進行を務めます、女性活躍推進室の矢尾と申します。どうぞよろしくお願いいたします。 本日の会議の終了時間は、概ね11時半を予定しております。 はじめに、坂井市男女共同参画都市宣言文の唱和を行います。 ご起立ください。事務局が前文を読み上げますので、続いてご唱和ください。
事務局	(男女共同参画都市宣言読み上げ)
事務局	それでは第3回坂井市男女共同参画審議会を開催します。 ただいまの出席人数は9名でございます。従いまして、坂井市男女共同参画推進条例 施行規則第7条第2項によって定足数に達しておりますことをご報告申し上げます。 開会にあたり、男女共同参画審議会、塚本会長よりご挨拶を賜りたいと存じます。
会長	年末のお忙しい時期にお集まりいただきありがとうございます。前回色々と宿題が出ており、対応していただいた資料がお手元に届いているかと思えます。時間も限られているようなので、会議に入ります。事務局から説明をお願いします。

事務局	(第1章 事務局説明)
会 長	他よろしいですか。
事務局	(第2章 事務局説明)
会 長	第2章に関してお気づきの点があればお願いします。 16 ページですが、「自立する」のままになっています。どうでしょうか。
事務局	去年までは「自立する」でしたが、第2次からは「支え合う」になります。
会 長	前回評価なので「自立する」になっているんですね。他にありませんか。
事務局	(第3章 事務局説明)
委 員	「Ⅱ 参画する」の重点目標7の(2)に第4章では女性活躍のマークが入っていますが、体系にはついていません。
事務局	重点目標6の(2)が、今回の資料ですと女性活躍がついていますが、ここを削除し、重点目標7の(2)に女性活躍のマークが入ります。 また、前回の審議会で指摘されました重点目標6の(2)に重点マークがついていましたが、今回精査し、(2)ではなく(1)に重点をつけております。この点も一度皆さんに確認していただきたいです。もう一度ご検討をお願いします。 重点目標6の(1)の見出しの違いについては、体系を活かして4章は修正いたします。
会 長	他 20,21 ページではありませんか。
委 員	表記の問題ですが、「Ⅲ 支え合う」の「13 男女が共に思いやる健康づくり」の(3)の「おびやかす」が、第4章では漢字になっています。統一したほうが良いのではないのでしょうか。
事務局	前回の計画ではひらがなになっているので、第4章をひらがなにします。
会 長	よろしいでしょうか。
事務局	(第4章重点目標1 事務局説明)
委 員	24 ページについてですが、男女共同参画センターのことについて、明確に決まっていないため、表記が消えているのでしょうか。
事務局	来年からという未確定な部分もあるため、削除しております。
事務局	「ジェンダー」「ジェンダー平等」に対する施策が、重点目標のどこに入れば良いのか皆様にお聞きしたいです。今後、ジェンダー平等に関する啓発に取り組んでいく予定であるため、女性活躍推進室が担当課として掲載されている重点目標で入れたいと考えています。
会 長	「ジェンダー平等の推進」という文言を入れたいのですか。
事務局	文言もわかりませんが、どこの目標があっているかお聞きしたいです。
会 長	男女共同参画という分かりにくい言葉にはなっていますが、ジェンダー平等というのを日本語に訳しているのと、男女共同参画推進計画全体がジェンダー平等を推進するための計画なので、この計画自体が、その位置付けになるかと思えます。
事務局	先生のおっしゃったとおりですが、最初の計画の策定の部分で、ジェンダー平等について言及しておりますが、もう少し位置づけをはっきりしたほうが良いと意見があっ

	たため、それについてどうでしょうか、というのが担当の発言です。これについては会長とご相談し、そのうえで精査して、最終案ということで皆様にご提供させていただきたいというのが事務局の思いですが、どうでしょうか。
会 長	わかりました。重点目標 1 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 2 事務局説明)
会 長	重点目標 2 について、よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 3 事務局説明)
委 員	数値目標について、これは項目ごとの数値目標ですか。
事務局	これは基本目標 I における目標です。
委 員	出てくる場所が基本目標の最後に出てくるので、前に持ってきた方が分かりやすいと思う。細かい施策を読んで、最後に全体的な数値目標が出てくるのは違和感がある。
事務局	ご意見ありがとうございます。作りとしては現状があり、対策施策を受けて、この目標をしたい、という流れのつくりになっています。それが見えにくい、間が飛んでわかりにくいという話ですので、調整いたします。
委 員	もう 1 点、5 年後の目標になっていますが、計画自体は 10 年の計画となっています。5 年後のものだけでいいのでしょうか。
事務局	10 年の計画の中で、5 年で見直しをかけるということを想定しています。わかりにくいでしょうか。
委 員	わかりにくいわけではないですが、計画自体は 10 年なのでいいのかなという気はします。
事務局	その辺を含めて、表の見せ方という事で検討させていただきます。
会 長	重点目標 3 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 4 事務局説明)
委 員	施策の方向(1)の概要にある街頭啓発の漢字が違います。
会 長	重点目標 4 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 5 事務局説明)
委 員	現状の部分ですが、2 行目から 3 行目のつながりが分かりにくいかと思います。2 行目の後に「働く女性にとって大きな負担となっています」等の結論を置き、次につながりやすい文言を入れたらどうでしょうか
事務局	結果だけが述べられている感じですね。
委 員	細かいですが、3 行目の「活躍できるよう」、次の行に「機会が得られるよう」と「よう」が続いています。「適切な研修や訓練の機会が得られるよう」を抜いても良いと思います。
事務局	削除します。
委 員	ありがとうございます。
委 員	49 ページに紛争解決援助制度が書かれているが、男女雇用均等法についても触れて良いと思います。(1)均等な雇用の機会に関係してくるのではないか。

事務局	34 ページにもということですか。
委員	両方に挙がっていても良いと思います。どういれるかは考えないといけない。
事務局	(3)の施策を後ほどの重点目標 12 のところにもいれるということですね。後程検討します。
会長	重点目標 5 について他よろしいですか。
委員	(2)能力開発について、「・就業意欲を持つ～」の部分は、今働いている女性のニュアンスが弱いと感じるため、「女性の活躍を応援するため、女性の学びの機会や～」等がいいと思います。就業意欲という言葉はイメージが違うと思います。
事務局	施策の内容も、働いているがさらにキャリアアップなどをしたい人が対象なので、文言の訂正をします。
事務局	(第 4 章重点目標 6 事務局説明)
会長	(2)のあとに女性活躍が入るのでしょうか。
事務局	(2)には何もつきません。
会長	(1)の「・労働条件の改善～」の部分について、制度の前に各種休業という言葉が抜けていませんか。前の時には入っていた気がします。
事務局	入れるようにします。
会長	重点目標 6 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 7 事務局説明)
委員	重点目標 6 (2)子育てに関する支援事業の内容と、重点目標 7 (2)子育てに関する支援事業は中に事業が書かれていませんが再掲ということでもいいですよ。
事務局	重点目標 7 の方にも細かい事業まで載せるようにします。
会長	重点目標 7 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 8 事務局説明)
委員	(2)は女性活躍のマークが入りますよね。
事務局	はい。
会長	重点目標 8 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 9 事務局説明)
会長	重点目標 9 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 10 事務局説明)
事務局	課題の付け加えた部分に「ジェンダー」と言う言葉を入れていますが、ふさわしいかどうか確認させていただきたいです。
委員	課題の「災害時の避難所や防災訓練において」ではなく、「防災訓練や、災害時の避難所の運営」等の文言ではないでしょうか。 それと、「頻発する災害」と「いつ起きてもおかしくない災害」とあるが、統一してはどうでしょうか。
事務局	「いつ起きてもおかしくない災害」については担当課の方から、この文章にと言う回答が来ています。ここについてはそのままにさせていただきたいと思います。

会 長	課題の部分も「いつ起きてもおかしくない災害」でいいのですか。
事務局	そのようにします。
会 長	ありがとうございます。ジェンダーは相応しいと思います。実際には男女だけではなく、LGBT等のことも絡んでくるのでジェンダーという表現が一番良いと思います。
会 長	重点目標 10 について他よろしいですか。
事務局	数値目標の配置する場所について、検討させていただきます。前回指摘のあった女性の管理職登用について現状値が目標を上回っている件について、担当課と協議したところ、坂井市特定事業主行動計画に基づいて推進されている中で 2021 年までが 25% 維持という目標になっているため、2021 年に向けて見直しをかけていくことから、カッコ書きで文言を追加しています。
会 長	カッコ書きだけだとよくわからないので、欄外で注意書きも追加してください。
事務局	(第 4 章重点目標 11 事務局説明)
会 長	11、12、13 のフォントが前回と違います。
事務局	修正します。
会 長	重点目標 11 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 12 事務局説明)
会 長	重点目標 12 について他よろしいですか。
事務局	(第 4 章重点目標 13 事務局説明)
会 長	重点目標 13 について他よろしいですか。
事務局	(第 5 章 事務局説明)
委 員	前回の審議会では、拠点の整備ということで男女共同参画センターが明確に掲載されていました。先ほどの説明にもあったとおり、まだ決まっていないところがあるのかもしれませんが、ずいぶん後退してしまったというのが印象です。この計画自体はここ 1・2 年の話ではなく、今後 10 年にどうしていくかの計画なので、今は難しいのかもしれませんが、男女共同参画センターの名称はともかくとして、そういう拠点の整備をしっかりするというを明確にしていだけないかと思います。
事務局	前回から文言を変えていますが、前向きな方に盛り込んでいきます
委 員	このままだと今の計画とあまり変わりがないように思います。今のうちに取り組みますよというようなことがわかる表現にしていきたいです。
会 長	他よろしいでしょうか。
事務局	今日頂きましたご意見は再検討しまして、パブリックコメントまでに提示させていただきます。また目を通して頂きまして、ご意見等いただきたく思いますのでよろしくをお願いします。基本的にメールでの回答をお願いします。
会 長	議題の 1 が終わりましたので、議題の 2 をお願いします。
事務局	(説明)
会 長	これを持ちまして本日の議題を終了します。司会を事務局に戻します。

事務局	塚本会長ありがとうございました。閉会にあたりまして坪田副会長よりご挨拶を賜りたいと思います。
副会長	今日は推進計画の策定にあたりまして、熱心にご審議いただきありがとうございました。坂井市の男女共同参画もそれなりに進んでおりますが、この計画の策定で、より一層進みますよう皆様のご協力を今後ともよろしくおねがいします。ありがとうございました。
事務局	本日は長時間にわたりご審議いただきありがとうございました。以上を持ちまして、本日の会議を終了させていただきます。