

医師、看護職員等の負担の軽減及び処遇の改善について

当院では、勤務医、看護職員等の負担を軽減し、処遇を改善することを目的として、以下の計画に基づき取組を行っています。

令和7年度 計画

領域	分野	No	分類	現状把握・課題	
Ⅰ 働き方・休み方改善	1)労働時間管理	1	労務管理	取組	時間外労働時間数を減少する（タスクシフティング、勤務時間の調整等）
		2	労務管理	取組	年次有給休暇の取得率を上げる
		3	労務管理	取組	時間外労働時間の削減に取り組む
		5	労務管理	取組	年次有給休暇をはじめとする休暇の取得を促進している
		6	労務管理	取組	夜勤負担の軽減(夜勤明けの早帰りの推進、夜勤者の配置人数の見直し、夜勤回数の制限等)を行っている
		7	労務管理	取組	夜勤専従者への配慮(夜勤の時間・回数の制限等)を行っている
		8	労務管理	取組	夜勤・交代制勤務の勤務間隔を適切に管理している
	2)勤務負担軽減	10	労務管理	取組	補助職の配置数を増やす
		11	労務管理	取組	当直(宿直・日直)明けの勤務者に対する配慮を行っている
		12	組織マネジメント	取組	チーム医療や多職種連携(業務分担・連携の強化、補助職の活用等)により負担軽減を図る
		13	組織マネジメント	成果	情報通信機器を活用した業務効率化・省力化を推進している
		14	組織マネジメント	取組	募集・採用を強化するための取組を実施している
		15	組織マネジメント	取組	地域の医療機関との連携(オープンシステム、地域連携クリティカルパス、外来機能の分担等)を推進する
Ⅱ．職員の健康支援		16	健康管理	成果	感染症予防対策(B型肝炎ウイルス、インフルエンザ等)に取り組んでいる
		17	労働安全	成果	職員のメンタルヘルス対策(相談窓口の設置、復職支援プログラムの策定、職場改善等)に取り組んでいる
		18	労働安全	取組	有害化学物質(抗がん剤、エチレンオキシド、キシレン、ホルムアルデヒドの取扱い等)の暴露予防に取り組んでいる
		19	労働安全	取組	職業感染症(血液・体液や空気感染)の予防対策に取り組んでいる
		20	労働安全	成果	安全衛生管理に関する組織体制及び規程を整備している
Ⅲ 働きやすさ確保のための環境整備	1)仕事と子育て・介護等の両立支援	21	両立支援 (育児・介護関連支援の制度・実績)	取組	育児・介護休業等の取得を促進する
		22	両立支援 (育児・介護関連支援の制度・実績)	成果	院内保育所等を整備している
		23	両立支援 (上記以外の各種取組・実績)	取組	その他の子育て・介護を含む生活面との両立支援・ワークライフバランスの推進施策(男性職員・女性職員ともに対象)を実施している
	2)ハラスメント等対策	24	ハラスメント等対策	取組	患者等からの暴言・暴力に関する対策を推進する
		25	ハラスメント等対策	取組	職員間のハラスメント等に関する対策を推進する
	3)人材の定着化	26	定着	取組	退職者数(定年退職者を除く)を減少させる
		27	定着	取組	定期的な面談等により職員が抱える事情や希望を把握し、可能な限りこれらを尊重した配置や業務面の配慮を行い、定着を図る。
Ⅳ．その他		28	その他	取組	定年退職者の再雇用に積極的に取り組んでいる
		29	その他	取組	看護職等の賃金等の引き上げを行う