

みんなが主役 未来の世が笑顔であるために

SDGs 坂井市



坂井市では「イクボス」をSDGsに資する取り組みとして推進しています

令和4年度女性活躍推進事業報告書

坂井市 イクボス チャレンジ

- イクボスデー
- イクボス推進企業ネットワーク
- 学び女史プログラム



坂井市

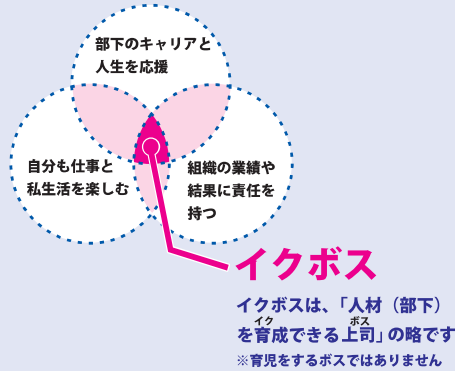
そもそも

イクボス

とは？

イクボスといっても
具体的に何をすれば…働き方改革を現場で
実践できない…イクボスを学び、推進していく実践方法が
坂井市イクボス推進事業 にはあります

「人事評価」「DX」「女性活躍」「労働時間の是正」など、市内企業が抱える経営課題に対して、専門家による講演や企業同士のグループワークを開催し解決策を考えます。市内企業であれば、業種によらず、どの企業でも参加いただけます。



自分はイクボスなの…？イクボス 10 カ条でまずはチェック！

10 カ条の過半数を満たしていることがイクボスの証です

1	理 解	ワーキー側ではなく、部下がライフ（人生・私生活）に時間を割くことに理解を示していること	6	業務改善	育児取得者などが出ても、組織内の業務が滞りなく進むための情報共有、チームワーク醸成、テレワーク化など、可能な手段を講じていること
2	ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別・冷遇せず、ダイバーシティな経営をしていること	7	時間捻出	部下がライフのための時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること
3	知 識	ライフのための社内制度（育児・介護休暇制度など）や法律（労基法）などを知っていること	8	提 言	ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること
4	組織浸透	管轄している組織（課長なら課）全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること	9	有言実行	イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するという事実を、社会に広める努力をしていること
5	配 慮	部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること	10	かい 随より始めよ	ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典：NPO 法人ファザーリング・ジャパン HP

市では、市内企業の活性化や働く人たちのワーク・ライフ・バランス推進のため、イクボスを推進しています。働きやすい職場のカギとなるイクボスを増やすことで、企業の経営戦略に寄与すると同時に、活気と笑顔のあふれるまちになることを願い、坂井市は平成 29 年に福井県内で初めて「イクボス共同宣言」を行って以来、イクボスの普及啓発に取り組んでいます。



イクボス宣言企業を募集しています！

市では、イクボス宣言をする企業・事業所を募集しています。働き方改革待ったなしの状況の中、一緒に働き方の見直しや従業員のワーク・ライフ・バランスを考え、経営課題を克服し「笑顔のあふれる坂井市」をめざしませんか。

従業員のワーク・ライフ・バランスと企業利益を両立する「イクボス」の役割を学ぶ

イクボスデー

日時 令和 4 年 7 月 26 日 (火)

場所 坂井市役所

令和 4 年度イクボス推進事業のキックオフとして、新しい働き方やワーク・ライフ・バランスの実現を考えるイベント「イクボスデー」を開催。

イクボスを推進するにあたって「企業にとって必要なこと」は何か、長年イクボス推進に携わる講師による基調講演や、地元の企業と学生によるトークセッションが行われました。

基調講演 中小企業に必要な人材とは？働き甲斐のある企業とは

イクボス推進や企業コンサルを専門とする合同会社 WLBC 関西の福井正樹氏を講師に迎え、イクボスを現場レベルで実践できるようにするために必要なことを考えました。

「会社がどの方向に向いているかを社員ひとりひとりに常に伝え続けられること」「社員の働くモチベーションを敏感に感じ取ること」が企業にとって必要。そのためには、積極的かつ継続的に社員とコミュニケーションをとっていくことが必要だと強調されました。

講師：合同会社 WLBC 関西
執行役員 福井 正樹 氏



出版社と建設会社の経営者として 20 年以上にわたり経営に携わる。現在は、主に自治体や企業向けのコンサルタントとして活動。年間 250 本の講演を行う。

トークセッション 坂井市の若者はどんな働き方を求めているのか 持続的发展のため企業は何をしていくべきなのか

トークセッションでは、テーマに関して市内企業の採用担当者と丸岡高校生による意見交換が行われました。

企業の担当者は、社員の仕事の悩みについて、日常の雑談のなかで聞き出すようにしていると話されました。

丸岡高校生は、良い会社とはどんな会社かという質問に対して、「社長さん対等に話し、意見を言える関係性がある

こと」や「休みを取りたいと言ったら取れる会社が良い」と述べ、どうしたら坂井市に戻ってきたくなるかとの質問には、「（自分が戻ってくるときに）坂井市が良いところだよと言われていたら」と率直な想いを伝えていました。

モデレーター：合同会社 WLBC 関西
コンサルタント 天野 勉 氏
登壇者：株式会社 PLANT
株式会社イワタグループ
丸岡高校地域協働部



丸岡高校の地域協働部の二人の話が新鮮だった。Uターンに対する考え方や社長と対等な関係を保てる会社、休みたいときに休める会社に勤めたいというのは現代の若い人の考え方に通じる。個人との関わり、雑談力、伝承力が必要。風通しのよい職場こそ生産性を生む。

参加者の声

イクボスをともに学び、自社の変化につなげていく

イクボス推進企業ネットワーク

市内企業へのイクボスの普及促進のため、市内の企業や団体から参加者を募り、定期的に講義やグループワークを開き、県外のイクボス先進企業の視察を行いました。同じ課題に向けて研修を進めていく中で、それぞれの業種業態に即した実践手法を各自が学び、自社の取り組みにつなげています。

第1回

日時 令和4年8月4日(木)

場所 坂井市役所

イクボスネットワーク先進地視察 事前セミナー

講師：合同会社 WLBC 関西

執行役員 福井 正樹 氏

第1回は福井正樹氏が登壇。イクボスがなぜ必要なのかを軸に、視察先となる企業2社の働き方改革の概要を紹介されました。

「あの会社に勤めていて良いな」と思われる会社にするためには、たとえば残業の無い会社が考えられます。しかし、定時までに仕事が終わらないのに強制的に仕事を終了させてしまうと、社員から反発があると説明されました。そのため、業務の効率化が必要とされます。

一方で、業務の効率化が進むと、利益が増え、その利益がボーナスや休暇として還元されることになります。

それでは、業務の効率化はどのように進めるのでしょうか。福井氏は、「働く人のモチベーションを保つことが必要。そのためには、管理職を育てることが大事である。従業員にとって働きやすい環境を作ることが、成果を上げるために必要であるからだ。だが、そもそも仕事を抱える上司は良くない。なぜなら実務を抱える上司は社員をしっかりと見ることができないからである。マネジメントができるということは、社員をずっと見ていられる上司のことである。管理職は仕事ができるということではなく、管理能力があるかということが大事だ」と説明されました。



第2回

日時 令和4年10月4日(火)

イクボス先進企業視察

場所 甲賀協同ガス株式会社(滋賀県甲賀市)

株式会社エフエム滋賀(滋賀県大津市)

第2回は、滋賀県甲賀市と大津市を訪れ、働き方改革の先進企業2社を視察しました。

甲賀協同ガス株式会社の担当者からは、イクボス宣言後の取り組みを時系列に沿って紹介があり、取り組みの中で工夫されたことや、意識を変える難しさを自社の具体例を用いて説明されました。改革のひとつとして、タスクシートを導入したと



ころ、社員の日々の予定から行動までを管理することで、部下の得手や不得手が見え、報告や悩みをしつかりフィードバックするなかでコミュニケーション力が向上したと話されました。

社員のミスについては、直接話すことが大事で、これにより一人ひとりと話す時間が増え、付箋やメモでの注意だけでなくも仕事の問題点が見えやすいと自社の改善策を伝えていました。



株式会社エフエム滋賀の担当者は、自社の先進的な人事評価制度のことを紹介されました。基本ルールとして、職位に対応した要求レベルや評価基準を設定していることが特徴。新制度を導入する際には、社員が納得するまでしっかり時間を取ること、評価者である管理職が適切に評価できるのかということが特に大事だと強調されました。



令和4年度イクボス先進企業視察 参加事業所

- ・株式会社イワタグループ
- ・坂井市社会福祉協議会
- ・公益財団法人坂井市スポーツ協会
- ・株式会社三星
- ・株式会社UACJ 福井製造所

参加者の声

- ・弊社でも業務効率化を含めた働き方改革を行っているが、仕組みだけで、あまり本質は変わっていない意識も変わっていない。多少の時間を要しても、そこが変わらないといけない。
- ・甲賀協同ガス株式会社が行っていた、業務効率化のために紙の書類の保管のルールを決めていたところが参考になった。

第3回

日時 令和4年10月26日(水)

場所 坂井市役所

イクボス視察後セミナー

講師：合同会社 WLBC 関西

ワークライフバランスコンサルタント 矢倉 由美子 氏



第3回では、先進地視察のまとめを行い、参加企業の担当者は視察で気づいたことや自社に取り入れられることを考えました。

グループワークでは、「達成感の明確化」や「上層部への新しい風」業務マニュアルについて「職人と属人化の違い」などの課題があげられました。矢倉氏は、「なるべく小さなことから始め、成功体験を作ることが大切。一人だけでなく周りの人を巻き込むことが、働き方を変えるポイントになる」と参加者にエールを送っていました。

仕事も人生も前向きに！

学び女史プログラム

日時 令和4年7月から9月
場所 春江中コミュニティセンター
2階 201会議室

坂井市の職場に笑顔を広げるためには、イクボス推進に加えてより一層の女性の活躍が必要です。そこで、坂井市では働く女性向けの連続セミナー「学び女史プログラム」を開催しています。

本年度は県内で活躍する女性経営者から前向きに楽しく仕事や人生に向き合うために、心の持ちようやすぐに実践できる人生計画を学ぶセミナーを実施。

プログラムを通じて自分らしい生き方を考え、仕事もプライベートも大事にできる心構えやテクニックを学び、ワンランク上の女性（＝女史）を目指しました。

第1回 7月13日 水 19時00分～20時30分

『あなたの夢実現を！』～気づいていますか？本当の“夢”“好きなこと”“楽しさ”～

ゲスト講師：歴博茶房ときめぐる、カフェエー。 代表 後藤 ひろみ 氏



自分で限界をつくらずに、なんでもやってみる！

就職、社会人での大学入学、カフェの開業、歴史漫画の原作執筆とさまざまな経験をお持ちの後藤さん。社会での女性活躍が進みだした時代に自身も性別にとらわれずチャレンジを続けてきた経験をお話されました。

“わたしには無理”と思わずに自分の“夢”“好きなこと”を探して、何でもやってみるこの大切さを参加者に伝えていました。

また、参加者は雑誌の切り抜きを使い、自分探しのワークを行い、参加者同士で自分の興味や好きなことを共有しました。



参加者の声



- ・身の丈にしばられずにやってみる、という言葉がととても響きました。
- ・長い人生、夢を持ち楽しみを見つけて過ごしていきたいと思いました。前向きに歩んでいくぞ！！と決意しました。
- ・人前で話すことが苦手ですが、みなさんのお話を聞いて。“こういう考えもあるんだ”と勉強になりました。

第2回 8月24日 水 19時00分～20時30分

今から始める「戦略的」人生計画 きちんと準備して、豊かな仕事&暮らしを！

ゲスト講師：フォレスト 代表 林 美里 氏

目標を決めてやりたいことを実践してみる

ビジネスプロデューサーとして、女性の活躍を支援している林さん。計画を立てて日々を過ごしていくことがなぜ大切なのかをお話されました。

まずは、仕事とプライベートで“やらなければいけないこと”と“やりたいこと”を書き出し、整理を行いました。また、5年後、10年後になりたい自分を想像したり、自分の強み、弱みを書き出しました。最後には、参加者ひとり一人が2022年12月までの目標を宣言しました。



参加者の声

- ・自分で自分のことを知らないというのを実感できたので、今後の人生に生かしていきます
- ・正直何かを成しとげたい、起業したいという目標があった訳ではなかったのですが、少し行動してみようかと思えました。

第3回 9月14日 水 19時00分～20時30分

女性管理職によるトークセッション

モデレーター：株式会社For Smile 代表 加藤 裕美 氏
登壇者：西武福井店 店長 田中 香苗 氏
学び女史プログラム 受講者 山内 美緒 氏

自分らしく仕事もプライベートも過ごす！

西武福井店で初めて女性店長となった田中さん、学び女史プログラム参加者の山内さん、モデレーターの加藤さんの3者によるトークセッションを実施。

田中さんが就職してから店長になるまでの経緯とともに、どのように仕事と家庭の両立を図ってきたかなど話されました。幅広い年代にわたる多くの部下を抱える田中さんですが、周囲の意見を積極的に聞くようにしていることを伝えていました。



参加者の声

- ・自分らしさをキープしながらのびのびと働き、管理職になれる！そんな勇気をいただきました。
- ・田中店長の部下や再雇用社員との仕事のしかたの語がよかった。

坂井市のイクボス宣言企業

IIO プロデュース株式会社 

アサヒマカム株式会社

アップル流通株式会社

ありがとう福井株式会社

株式会社イワタグループ

株式会社エクシート

株式会社長田工業所

川崎物流株式会社

株式会社カンパネラ

株式会社グリーンシェルター

小杉織物株式会社

有限会社後藤塗装

斉藤設備機工株式会社

坂井警察署

坂井西警察署

坂井市管工事業協同組合

坂井市校長会

社会福祉法人坂井市社会福祉協議会

坂井市商工会

公益財団法人坂井市スポーツ協会

公益財団法人坂井市文化振興事業団

三越建設工業株式会社

株式会社三和商会

株式会社シー・シー・ユー

JA 福井県

株式会社進士鐵工

社会福祉法人親善会 つぼみ保育園

医療法人聖仁会 藤井医院

第一生命保険株式会社 福井支社

有限会社ダイケイ

有限会社谷口屋

株式会社つるや

一般社団法人 DMO さかい観光局

株式会社テトテラ

株式会社豊岡組

株式会社ナカテック

日本海産業株式会社

株式会社ハート&ハート

医療法人博俊会 春江病院

株式会社福井銀行

福井県民生活協同組合 ハーツはるえ店

公益財団法人ふくい産業支援センター

福井信用金庫

株式会社福邦銀行

株式会社 P L A N T

株式会社松川レビヤン

松本自動車販売株式会社

丸岡ファインテックス協同組合

公益財団法人丸岡文化財団

三国観光産業株式会社

三国観光ホテル

三谷コンピュータ株式会社

株式会社三星

株式会社 UACJ 福井製造所 

株式会社リコー

社会士法人リヴル総研

額北消防組合

以上、57 社 65 事業所
(50 音順)

※  は令和 4 年度に新たに宣言された企業です

坂井市主催 「学生 × 市内企業 業界・企業研究会」 に坂井市イクボス宣言企業 8 社が参加

令和 5 年 2 月 27 日、市商工労政課主催の業界・企業研究会にイクボス宣言企業 8 社が参加。業界の展望や仕事のやりがい等を参加した学生に伝えていました。

参加後のアンケート結果で学生からは、「研修制度があるか」「企業とのミスマッチが起きないようにしたい」との声がありました。

市のイクボス推進事業は、「就業継続」などをテーマとして、専門家による講演や経営課題の相談機会を設けています。市内企業であればどの企業でも参加できますので、この機会に坂井市イクボス宣言をご検討ください。

＜参加企業＞

アップル流通株式会社	有限会社ダイケイ
株式会社長田工業所	株式会社ナカテック
株式会社カンパネラ	株式会社福邦銀行
株式会社三和商会	株式会社 UACJ 福井製造所



坂井市イクボス宣言によるメリット

- ・宣言書を掲げ、働きやすい職場づくりを目指すイクボス宣言企業であることを社内外に PR することができます
- ・坂井市の HP や広報等で宣言企業を紹介します
- ・市が実施するイクボス推進関連のセミナー等へ優先的に参加できます（社員研修の一環としてご利用ください）

坂井市イクボス宣言をぜひ貴社内でもご検討ください！

「宣言はまだちょっと」とお考えの場合でも、令和 5 年度以降の実施予定のセミナーにご参加いただけます。
まずは、イクボスの推進が企業の利益、経営戦略への寄与や従業員の働き方改革に繋がることをご認識くだされば幸いです。
お問い合わせ等ございましたら、下記までご連絡ください。