



みんなが主役 未来の君が笑顔であるために

SDGs 坂井市



坂井市では「イクボス」をSDGsに資する取り組みとして推進しています

令和3年度女性活躍推進事業報告書

坂井市



イクボス

チャレンジ

- イクボスデー
- イクボス推進企業ネットワーク
- 学び女史プログラム



坂井市

改正育児・介護休業法施行！ 準備はお済みですか？

イクボスが支える男性の育児休業

今年4月より段階的に施行される改正育児・介護休業法。施行後は、育児休業を取得しやすい雇用環境の整備が義務化され、産後パパ育休の創設、既存の育児休業制度の変更など、就業規則の見直しも必要になってきます。

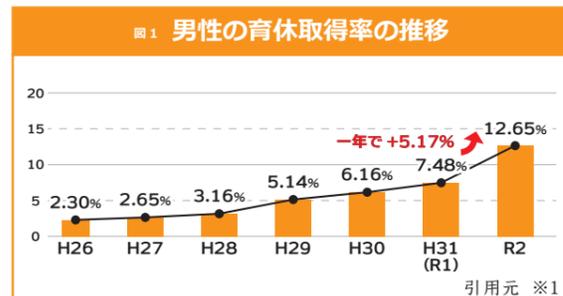
イクボスは育児をするボスのことではありませんが、ワーク・ライフ・バランスを考える上では育児もまた欠かせない要素です。男性の育児休業を切り口に、新しい働き方を考えてみませんか？

急増した男性育休 さらなる伸びのカギは職場環境

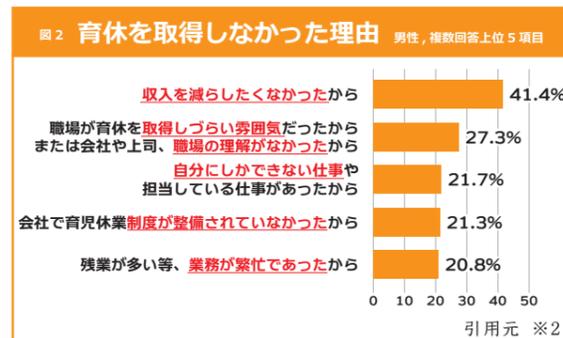
令和2年度の男性の育児休業取得率は12.65%となり、前年から大幅に上昇しましたが、その水準は女性の81.6%に比べると未だ低く、別の調査では育休の希望がありながら制度を利用できなかった男性の割合は29.9%に上ります。^{※2}

一方で、男性育休への賛否については、年代によるギャップはあるものの全体では88.1%、経営者・役員層においても76.0%の人が賛成しており、^{※3}多くの人が男性育休に肯定的でありながら、実際の取得に繋がらない状況が伺えます。

その原因は一体どこにあるのか。育休を取得しなかった理由を聞くと、「収入を減らしたくなかったから」が41.4%と最も多く、それ以外には周囲の理解や業務の状況など、職場環境に関するものが多く挙げられています。^{※2}



▲男性の育児休業取得率は令和元年から2年にかけて大幅に上昇増加傾向は続いており、改正法の施行以降の伸びも期待される



▲収入以外の理由には職場の環境が大きく影響している

就活生の企業選びにも影響 企業にとっても将来的なメリット

男性育休の推進は今いる社員のワーク・ライフ・バランスの実現だけでなく、これからの採用にも関わる重要なファクターです。男性就活生への調査では、男性育休制度や取り組みの有無が就職の動機に「影響する」と答えた人は56.5%、男性の育休制度に注力する企業を「選びたい」という回答は77.5%に上りました。^{※3}

男性が育休を取れる職場はすなわち、「働きやすい職場」です。働きやすい職場づくりは、採用状況を好転させ、ワークとライフのミスマッチによる離職を防ぎ、将来的には業績の向上にも繋がっていきます。

育休の取れる職場づくり キーパーソンはイクボス

育休を取りたい男性がいて、経営者・管理職の心情としても取らせてあげたい。さらに法改正による追い風もある。一方で、現実には業務の状況や慢性的な人手不足などにより、育休を取られると会社が立ち行かない—そんなジレンマを解決するためには、業務を効率化し、属人化した業務をなくすなど、持続可能な形へと働き方を転換していく必要があります。

社員のワーク・ライフ・バランス実現と企業利益は決してトレードオフの関係ではなく、社員の働きやすさは生産性の向上に繋がり、生産性の高い職場はさらに働きやすくなる、という好循環を生み出すことができます。

このカギとなるのが、「イクボス」の存在です。社会的に不安定な要因が多く、企業のBCP(事業継続計画)が重要視される中、業務効率化や全体を見渡したマネジメントの旗頭となるイクボスの存在感はさらに増えています。

厚生労働省・都道府県労働局「育児・介護休業法改正ポイントのご案内」より引用 改正育児・介護休業法の概要(一部抜粋)

令和4年4月1日から 義務化

育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

- ①~④のいずれかを実施(複数が望ましい)
- ①育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
 - ②育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備
 - ③自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
 - ④自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

個別の周知・意向確認 ①~④の全てを実施

- ①育児休業・産後パパ育休に関する制度(制度の内容など)
- ②育児休業・産後パパ育休の申し出先(「人事課、総務課等」)
- ③育児休業給付に関すること(制度の内容など)
- ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間において負担すべき社会保険料の取扱い

令和4年10月1日から 創設・変更

産後パパ育休(出生時育児休業)の創設

- 子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
- まとめて申し出すれば2回までの分割取得も可
- 労使協定等の条件を満たせば、休業中にも就業可

育児休業制度の変更

- 1歳までの育休に関して、2回まで分割して取得可能
- 特に必要と認められる場合の1歳以降の育休について、休業開始日を柔軟化、特別な事情があれば再取得も可能

▲順次施行されていく、改正育児・介護休業法。イクボスによる部下のマネジメントがスムーズな導入に繋がります。

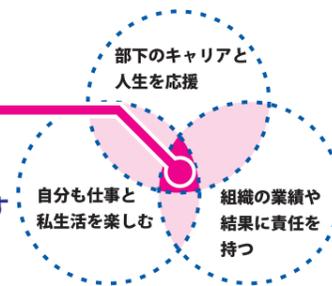
自分はイクボスなの…? イクボス10カ条でまずはチェック!

1	理解	ワーカー辺倒ではなく、部下がライフ(人生・私生活)に時間を割くことに理解を示していること
2	ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別・冷遇せず、ダイバーシティな経営をしていること
3	知識	ライフのための社内制度(育休・介護休暇制度など)や法律(労基法)などを知っていること
4	組織浸透	管轄している組織(課長なら課)全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること
5	配慮	部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること
6	業務改善	育休取得者などが出ても、組織内の業務が滞りなく進むための情報共有、チームワーク醸成、テレワーク化など、可能な手段を講じていること
7	時間捻出	部下がライフのための時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること
8	提言	ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること
9	有言実行	イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をしていること
10	かいつねより始めよ	ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典：NPO法人ファザーリング・ジャパン HP

イクボス

イクボスは、「人材(部下)を育成できる上司」の略です
※育児をするボスではありません



坂井市では、市内企業の活性化や働く人たちのワーク・ライフ・バランス推進のため、イクボスを推進しています。働きやすい職場のカギとなるイクボスを増やすことで、企業の経営戦略に寄与すると同時に、活気と笑顔のあふれるまちになることを願い、坂井市は平成29年に福井県内で初めて「イクボス共同宣言」を行って、イクボスを推進してきています。

次のページでは、令和3年度の坂井市のイクボスの取り組みを紹介します。

引用元：※1 厚生労働省「令和2年度雇用均等基本調査」

※2 株式会社日本能率協会総合研究所「仕事と育児等の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」(令和2年度厚労省委託調査)

※3 積水ハウス「男性育休白書2021特別編」

イクボスを学び、つながり、実行する

イクボス 推進事業

坂井市では、平成29年に行ったイクボス共同宣言を皮切りに市内企業とともにイクボスの普及啓発を進めてきました。コロナ禍でも企業も大きく変化を迫られる中、従業員のワーク・ライフ・バランスと企業利益を両立する「イクボス」の果たす役割はさらに重要なものになってきています。



講師・モデレーター
合同会社 WLBC 関西 執行役員
ふくい まさき
福井 正樹氏

コロナ禍により働く環境が大きく制限された。しかし、企業では生産等様々な事業を止める訳にはいかず、リモートでの作業や会議、所謂テレワークが一気に増大した。このようなマーケットや働き方の変化に生産性を落とすことなく対応できる企業がしなやかで強い企業と言える。イクボスの経営は生産性の高さを訴求する。正にこのしなやかで強い経営だと言えると思う。

令和3年度イクボス推進事業キックオフイベント

イクボスデー 日時 令和3年8月19日(木)
場所 オンライン (zoom 配信)

令和3年度イクボス推進事業のキックオフとして、新しい働き方やワーク・ライフ・バランスの実現を考えるイベント「イクボスデー」を開催しました。新型コロナウイルスの感染状況を踏まえ、今回は完全オンラインにて実施。メイン会場である坂井市役所を含めて全国4箇所を繋いだトークセッションを実施しました。

基調講演 イクボス進めたらこんなに会社が変わった !!

講師：株式会社大堀商会 (新潟県新発田市) 代表取締役社長 大堀 正幸氏

基調講演では、新潟県新発田市でリフォーム業を営む株式会社大堀商会の大堀正幸氏がオンラインで登壇。自らの社長としての経験をもとに「イクボス」式の経営についてご講演されました。

職場内での徹底したスケジュール共有や商圏の絞り込みなど具体的な業務効率化の手法が紹介され、「イクボス」で会社が変わることで後継者が育ち、将来的には新たな挑戦・商機にも繋がっていくことを示されました。

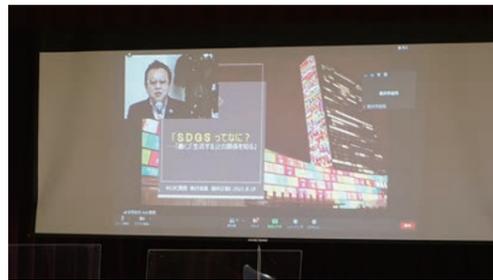


SDGs 理解促進講演 SDGs ってなに? 「働く」「生活する」との関係を知る

講師：合同会社 WLBC 関西 執行役員 福井 正樹氏

SDGs 理解促進特別講演では、合同会社 WLBC 関西の福井正樹氏が登壇し、SDGs(持続可能な開発目標)の17のゴールについて、近年の社会の動き等に触れながら、私たちの生活や働くこととの関わりを説明されました。

SDGs は地球規模の課題である一方で、私たち一人一人の生活に関わる身近な問題でもあることを伝えられました。



トークセッション 働きたい側・雇いたい側の本音を探る

モデレーター：合同会社 WLBC 関西 執行役員 福井 正樹氏

登壇者：第一生命保険株式会社 リコージャパン株式会社 福井県大生、鯖江高校生

トークセッションでは、京都府の福井氏、新潟県の大堀社長、鯖江市の高校生がオンラインでつながり、配信会場の坂井市役所からは企業2社と福井県立大学の大学生2名が参加。それぞれの立場からどんな職場で働きたいか、どんな社員を雇いたいのか、率直な意見を交換しました。



イクボスとともに学び、自社の変化につなげていく

イクボス推進企業ネットワーク

場所 坂井市役所多目的棟 3階大ホール



市内企業へのイクボスの普及促進のため、市内の企業や団体から参加者を募り、定期的に講義やグループワークなどの研修を行いました。同じ課題に向けて研修を進めていく中で、それぞれの業種業態に即した実践手法を各自が学び、自社の取り組みにつなげています。

10月5日

第1回 イクボスとはなにか その意味と、企業経営に活かす方法

講師 合同会社 WLBC 関西 執行役員 福井 正樹氏

第1回は福井正樹氏をメイン講師に迎え、イクボスの意味や企業にもたらすメリットについてご講演いただきました。イクボスの推進が社員の働きやすさ、就労継続によるスキルの向上、業務効率化、生産性の向上と連鎖し、利益に反映されていく流れを示し、企業が生き残っていくためにイクボスが果たす役割の重要性を説明されました。



11月9日

第2回 イクボスから働き方改革や女活へ 自社で展開するために大切なこと

講師 合同会社 WLBC 関西 ワークライフバランスコンサルタント 矢倉 由美子氏

第2回のメイン講師は矢倉由美子氏。講演ではイクボスによる働き方の転換・生産性の向上に繋がる取り組みを自社で展開していくために重要なポイントが示されました。長時間労働の是正や職場環境の整備、評価制度の整備などに加え、管理職の意識の変革(マインドセット)も重要な点として挙げられました。



12月8日

第3回 新しい働き方の自社への展開を進める イクボス先進企業から学び、自社の新しい働き方の展開に取り組む

講師 合同会社 WLBC 関西 ワークライフバランスコンサルタント 加藤 裕美氏

ゲスト講師 株式会社大堀商会 代表取締役社長 大堀 正幸氏

第3回は加藤裕美氏をメイン講師として、イクボスデーでオンライン登壇いただいた大堀社長をゲストに招き、これまでの講義の中で参加者がまとめてきた自社の状況や課題などを踏まえながら、個々の企業が目標とする姿と、そこに至るための働き方について考え、実際の行動に移すための手法を学びました。



令和3年度参加事業所 市内8事業所

- ・川崎物流株式会社
- ・税理士法人合同経営会計事務所 坂井支所
- ・坂井市社会福祉協議会
- ・公益財団法人坂井市スポーツ協会
- ・坂井市役所
- ・一般社団法人 DMO さかい観光局
- ・東洋染工株式会社
- ・株式会社三星



仕事も人生も前向きに！

学び女史プログラム

坂井市の職場に笑顔を広げるためには、イクボス推進に加えてより一層の女性の活躍が必要です。そこで、坂井市では働く女性向けの連続セミナー「学び女史プログラム」を開催しています。

本年度は、さまざまな分野で活躍する女性を招き、モデレーターとの対談を通じて生き方や考え方を伝えるトークセッションを実施。プログラムを通じて自分らしい生き方を考え、仕事も家庭も大事にできる心構えやテクニックを学び、ワンランク上の女性（＝女史）を目指しました。

期間 令和3年7月から9月
場所 春江中コミュニティセンター 2階201会議室

モデレーター
株式会社ドリームワークス
代表取締役社長
山内 喜代美氏



福井県を代表する女性リーダー3名から、明るく前向きで自分らしい生き方についてお話を聴くことができました。笑いあり感動ありの素晴らしい時間でしたね。困難に遭遇した時にはこの気持ちを思い出し乗り越えていきましょう！

第1回 日時 7月8日(木) 19時00分～20時30分

笑顔が人を元気にする！ 明るく前向きな自分であるために

ゲスト講師：福井商業高校チアリーダー部 JETS 顧問 五十嵐 裕子氏

「母だから、妻だから」と罪悪感を持たなくてもいい 完璧じゃなくてもいい 自分に拍手を！

福井商業高校チアリーダー部の顧問として、チームを9度の全米大会優勝に導いた五十嵐先生。生徒と接する中でのエピソードや、私生活での心持ちをお話しされました。

なりたい自分や叶えたい夢をはっきりと意識すること、失敗を客観的に捉えることなど、日々を前向きに、自分らしく生きるためのテクニックを教えてくださいました。



受講者の声

- ・先生の明るく前向きな姿にエールを頂きました。夢に限界を作らない言葉がステキでした!!
- ・前向きになれるお話が聞いてよかったです。自分を貫ける強さを持っていきたいと思いました。
- ・先生の笑顔がとっても良かったです。直接お話が聞いてパワーをいただきました。毎日、自分に拍手してあげたいです。

第2回 日時 8月5日(木) 19時00分～20時30分

農業女史に学ぶ！ 食と健康！

ワーク：「～ちょっとプロになれる♪」「ベジパフェ」の作り方～

ゲスト講師：KAWAI NOUEN+cafe オーナー 川合 久利子氏

できないこと、イヤなことはやらない

できることに少しプラスを

三国町の農家レストラン「KAWAI NOUEN+cafe」のオーナーやさかい農業女史のメンバーとして農産物の魅力を伝える傍ら、絵画教室や学校のカウンセラーを務めるなど、幅広い分野で活躍されている川合さん。無理はせず、けれど、できることは断らずにやってみる、自然体で生き活きと過ごす川合さんの姿は参加した方々にも元気を与えていました。

また、見た目にも鮮やかなベジパフェの作り方を実演。野菜がパフェに変身する様子に驚きの声が上がっていました。

受講者の声

- ・前向きにしていると自分にプラスなことが起こるんだと感じました。川合さんの人間性ですね。
- ・お店を訪ねて雰囲気・料理を楽しみたいです。野菜の食べ方だけでなく働き方も学べて一石二鳥でした！



さかい農業女史って？

「さかい農業女史」は坂井市内で農業に携わる女性たちのグループ。市内のマルシェやイベントへの出店など、地場産の農産物の魅力を発信する活動をしています。本年度は学生がプロデュースする結婚式の事業「SAKAI♥WEDDING」で記念品のクッキーを企画・提供したり、六次産業化の視察として南越前町・小浜市を訪問しました。

第3回 日時 9月15日(水) 19時00分～20時30分

今こそポジティブメイク！ ～自分に合うカラーを選ぼう～

ゲスト講師：Sooブランディングトレーナー メイクセラピスト 蓑輪 恵理子氏

手帳・ノート活用術 & メイク術で

「私らしさ」を引き出し、なりたい自分に

メイクセラピストとして活躍されている蓑輪さん。家業の手伝いで茶色いコーヒー豆に囲まれた生活をする中で寂しさを感じ、メイク道具のようなカラフルな世界が好きで自分の気持ちに従って起業を決意。学びを深める中でお客さんのことを深く理解できるようになり、自分も変わったと経験をお話しされました。

ワークでは、『私らしさ』を引き出す手帳・ノート活用術や、メイク術を伝授。なりたい自分に近づく方法を学びました。

受講者の声

- ・自分の「なりたい」を楽しみながらメイクしていくことが大切だと思った。明るく楽しいセミナーでした。
- ・同じ年代でがんばっている女性が沢山いらっしゃるんだなーと感じ、私もがんばろう!!と思いました。



坂井市のイクボス宣言企業

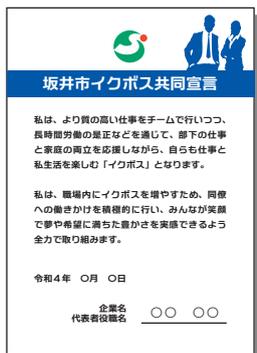
アサヒマカム株式会社	公益財団法人坂井市文化振興事業団	医療法人博俊会 春江病院
アップル流通株式会社	三越建設工業株式会社	株式会社福井銀行
ありがとう福井株式会社	株式会社三和商会	福井県民生活協同組合 ハーツはるえ店
株式会社イワタグループ	株式会社シー・シー・ユー	公益財団法人ふくい産業支援センター
株式会社エクシート	JA 福井県	福井信用金庫
株式会社長田工業所	株式会社進士鐵工	株式会社福邦銀行
川崎物流株式会社	社会福祉法人親渉会 つぼみ保育園	株式会社PLANT
株式会社カンパネラ	医療法人聖仁会 藤井医院	株式会社松川レピヤン
株式会社グリーンシェルター	第一生命保険株式会社 福井支社	松本自動車販売株式会社
小杉織物株式会社	有限会社ダイケイ	丸岡ファインテックス協同組合
有限会社後藤塗装	有限会社谷口屋	公益財団法人丸岡文化財団
斉藤設備機工株式会社	株式会社つるや	三国観光産業株式会社
坂井警察署	一般社団法人 DMO さかい観光局 New!	三国観光ホテル
坂井西警察署	株式会社テトテヨ New!	三谷コンピュータ株式会社
坂井市管工事業協同組合	株式会社豊岡組	株式会社三星
坂井市校長会	株式会社ドリームワークス	株式会社リコー
社会福祉法人坂井市社会福祉協議会	株式会社ナカテック	社会士法人リヴル総研
坂井市商工会	日本海産業株式会社	嶺北消防組合
公益財団法人坂井市スポーツ協会	株式会社ハート&ハート	

以上、56社 65事業所
(50音順)

※ **New!** は令和3年度に新たに宣言された企業です

坂井市イクボス推進事業 これまでの取り組み

- 平成29年 2月 ● 福井県内初の「イクボス共同宣言」を市内38の事業所とともに行う。女子社員カフェを同時開催。
- 4月 ● 事業所を対象とした「イクボス推進企業ネットワーク事業」「イクボス推進アドバイザー・講師派遣事業」「女性リーダー養成講座(学び女史プログラム)」を展開。
- 平成30年 3月 ● イクボス推進セミナー&成果報告会を開催(たかむく古城ホール)。
- 第2回イクボス共同宣言を行い、新たに15事業所が宣言。
- 4月 ● 第2期イクボス推進事業を展開。
- 平成31年 2月 ● イクボス推進セミナー&成果報告会を開催(ハートピア春江)。
- 第3回イクボス共同宣言を行い、新たに5事業所が宣言。
- 令和元年 4月 ● 第3期イクボス推進事業を展開。
- 5月 ● 経営者・上級管理職向け「さかいイクボス情報交換会」を開催。
- 令和2年 1月 ● イクボス成果報告会を開催(霞の郷温泉)。
- 第4回イクボス共同宣言を行い、新たに7事業所が宣言。
- 令和2年4月 ● 第4期イクボス推進事業を展開。
- 6月 ● 「イクボスデー」を発開催。
- 新たに2事業所がイクボス宣言。
- 令和3年8月 ● 第5期イクボス推進事業を実施。「イクボスデー」を完全オンライン開催。
- 新たに2事業所が宣言



イクボス宣言企業を募集しています！

市では、イクボス宣言をする企業・事業所を募集しています。待ったなしの状況の中、一緒に働き方改革や従業員のワーク・ライフ・バランスを考え、経営課題を克服し「笑顔のあふれる坂井市」をめざしませんか。

※詳細はお問い合わせいただくか、市HPでご確認ください

イクボス 坂井市 検索

