

Challenge→

平成 30 年度女性活躍推進事業報告書

坂井市

イクボス

チャレンジ

- イクボス推進企業ネットワーク
- イクボス推進アドバイザー・講師派遣
- 学び女史プログラム
- イクボス共同宣言

これからの「働き方改革」と「女性活躍」に
イクボスを！



坂井市

→Change

なぜ、いま「イクボス」が必要なの？

時間の制約を持つ人材の増加や、若者の働く価値観の変化などから、社員一人一人の置かれた状況に対応しながら、限られた時間で成果を生み出すマネジメントができる上司「イクボス」が求められています。

❖ 会社に大きな影響を及ぼす要因が次々と

労働力の減少

- ・少子高齢化による生産年齢人口（15～64歳）の大幅減
- ・坂井市でも、今後15年間で6028人が減少見込
（2015年：53,175人⇒2030年推計：47,147人）

※実績値：H27 国勢調査／推計値：坂井市人口ビジョンより

制約社員の増加

- ・高齢化による大量介護時代の到来
- ・介護のための休業・離職などの人材ロス
- ・男性の育休取得者の増加

若い世代の意識変化

- ・「収入」よりも「働きやすさ」「やりがい」を重視
- ・大手よりもワーク・ライフ・バランスの取れる会社を希望

△ 一方、イクボスの多い職場だと…

リスクの低減

- ・部下のメンタル不調や労災リスクの低減
- ・モチベーションアップによる仕事の質の向上
- ・ミスや事故の減少
- ・離職率の低下に伴う人材育成コストの抑制

組織力の向上

- ・情報の共有化、チームワークの向上
- ・女性や若手の活躍
- ・有能な人材の確保
- ・会社のイメージや知名度・信用力の向上

☑ **イクボスをめざし、その数を増やすことで組織の成果が高まり、それはつまり会社の経営戦略となります**

働き方改革、待ったなし！

4月から働き方改革関連法が本格施行
働き方の大きな転換点に

うちではまだ早い…思っているも、法律の改正により、業績を維持していくには労務の見直しや生産性の向上を迫られます。これまで以上に限られた人材、限られた時間の中で生産性を高めていく必要があり、そのための取り組みが求められています。

①有給休暇年5日取得

②時間外労働の上限

③同一労働同一賃金

※中小企業については、①は2020年4月から、③は2021年4月から順次施行

⇒働き方改革の「やらされ感」を「やる気」に変えるのにも、イクボスが効果的です

ところで、「イクボス」って？

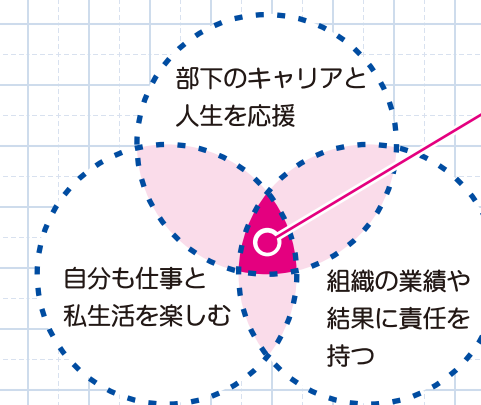
職場でともに働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

出典：NPO 法人ファザーリング・ジャパン HP



イクボス

☑ **イクボスは、「人材（部下）を育成できる上司」の略です**
※育児をするボスではありません

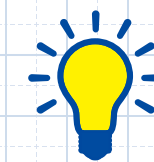


自分はイクボスなの…？イクボス10カ条でまずはチェック！

1	理解	ワーク一辺倒ではなく、部下がライフ（人生・私生活）に時間を割くことに理解を示していること	6	業務改善	育休取得者などが出ても、組織内の業務が滞りなく進むための情報共有、チームワーク醸成、テレワーク化など、可能な手段を講じていること
2	ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別・冷遇せず、ダイバーシティな経営をしていること	7	時間捻出	部下がライフのための時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること
3	知識	ライフのための社内制度（育休・介護休暇制度など）や法律（労働基準法）などを知っていること	8	提言	ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること
4	組織浸透	管轄している組織（課長なら課）全体に、ライフを軽視せず、積極的に時間を割くことを推奨し広めていること	9	有言実行	イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をしていること
5	配慮	部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること	10	かい 腕より始めよ	ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典：NPO 法人ファザーリング・ジャパン HP

☑ **10カ条の過半を満たしていることが、イクボスの証です**



会社が幸せになり、人生が豊かになる
鍵となるのが「イクボス」です！

坂井市では、市内企業の活性化や働く人たちのワーク・ライフ・バランス推進のため、イクボスを推進しています。働きやすい職場のカギとなるイクボスを増やすことで、企業の経営戦略に寄与すると同時に、活気と笑顔のあふれるまちになることを願い、坂井市は平成29年に福井県内で初めて「イクボス共同宣言」を行って、イクボスを推進してきています。

次のページでは、平成30年度の坂井市のイクボスの取り組みを紹介します。

☑ **イクボスを学び、仲間を増やし、ともに推進していくための具体的な実践方法が、坂井市にはあります**



「イクボスについて学びたい!」に応えます

イクボス推進企業ネットワーク

坂井市のイクボスの取り組み①

市内企業へのイクボスの普及促進のため、市内企業や団体から経営者、管理職、そしてこれから管理職になる社員（＝プレ・イクボス）を募り、定期的に講義やグループワークなどの研修を行いました。

研修を通してイクボスになるために必要なマインドとスキルを磨き、参考事例を学んだり他の参加者と情報交換や情報共有を図ったりする中で、それぞれの業種業態に応じた実践手法を各自が学び、感じ取ることができています。

また、イクボスによる働き方改革を実践し成果を上げている優良先進企業を視察することで、ネットワークによる学びを自社に活かす上での自信につなげています。



参加状況

参加事業所

株式会社アースシールド	社会福祉法人坂井市社会福祉協議会	株式会社福井銀行
株式会社イワタグループ	公益財団法人坂井市スポーツ協会	株式会社福邦銀行
越前三国競艇企業団	坂井市役所	松本自動車販売株式会社
株式会社オーエスファクトリー	有限会社ダイケイ	公益財団法人丸岡文化財団
株式会社長田工業所	株式会社ハート&ハート	坂井市立三国病院
川崎物流株式会社	医療法人博俊会春江病院	株式会社三星
坂井市教育委員会	福井システムズ株式会社	(敬称略・50音順)

参加者

31人（男性24人、女性7人） 平均年齢42.5歳



ネットワーク会議

— イクボスへの道も一歩から —

第1回 6/14 (木)

講義 イクボスになるためのマネジメント術
グループワーク 自分／職場の強み・弱み・課題を考える

第2回 7/24 (火)

講義 働き方改革の実際を学ぶ
グループワーク タスク（仕事・作業）の共有について

第3回 8/24 (金)

講義 仕事の標準化について
グループワーク 自分の部署内での仕事を標準化してみよう

第4回 9/13 (木)

講義 コミュニケーションについて
グループワーク うまくいくコミュニケーション方法とは

第5回 11/29 (木)

講義 ファシリテートスキルについて
グループワーク 「ワイガヤ会議」をやってみよう

第6回 12/13 (木)

グループワーク 1年間をまとめるワーク



参加者の声

- 働き方改革を徹底することで、会社側とスタッフの双方にとって良い結果につながることが学べた。
- 社員全員が同じ方向を向くよう、学んだことを会社でも共有していきたい
- コミュニケーションのあり方や会議の見直しなど、実践的で社内でも活かせるような内容ばかりだった。

講師より



NPO法人
ファザリング・ジャパン中国
顧問 福井 正樹 氏

「イクボス推進」「働き方改革」に取り組もうとするときには3つの要素が必要です。
①真剣に、実際に推し進めようとする気持ちを持つ『マインドセット』
②新しい知識を得て進め方を身につける『スキルアップ』
③様々な人と交流することで刺激を受け、自らの行動に繋げる『アクション』
今年度のネットワークでも、この3つが参加者に届けられたと思います。皆さんの会社の変化がとても楽しみです。



先進企業視察

— 百聞は一見に如かず —

10/30 (火)・31 (水)

①社会福祉法人あいの土山福祉会 エーデル土山（滋賀県甲賀市）

福祉介護



介護業界の大きな離職理由である、「腰痛・メンタル不調・残業」の3つを撲滅する取り組みを実践し、離職率40%が今や入職待機者が続出する職場へと変革。

参加者の感想

▼先を見据えた投資が離職率の減少や人材獲得に寄与している良い実例が見られた▼常に現状に満足せず、改革を続けている。責任者の強い思いが職員にも伝わり、働きやすい風土を作っているのだろう

②二九精密機械工業株式会社 （京都府京都市）

金属部品加工

「家庭が一番、仕事はその次」を掲げ、長時間労働の抑制やきめ細やかな就労支援、健康経営の実践などで有能人材の確保や流出リスクを低減している。

企業様



参加者の感想

▼トップの熱い想いが制度化され、気持ちよく休める環境が整っている▼健康診断の補助の手厚さや、健康維持のためのフォローはさすが。社員も大事にされていると実感でき、継続就労にも繋がるのでは

③四條畷市役所 （大阪府四條畷市）

行政



管理職の意識改革やタスクシートを活用した業務管理・属人化の解消、集中業務時間の導入を進めた結果、実践部署で前年度比4割の残業削減を達成している。

参加者の感想

▼トップの想いだけではなく、それを伝達する部署内リーダーの必要性を感じた▼押しつけだけでなく、部下の提案も採り入れ、時に粘り強く説得することで、皆が納得して同じ方向に進むよう取り組んでいた



「イクボスを社内に広めたい！」に応えます

イクボス推進アドバイザー・セミナー講師派遣

坂井市のイクボスの取り組み②

イクボスの考え方を広く理解・普及するために、様々な業種業態の企業・様々な階層の人たちに対し、アドバイザーやセミナー講師の派遣を行いました。

利用企業のニーズや要望に応じ、それぞれが抱える課題を解決するための手法やこれからの働き方、そのためのイクボスの必要性やイクボス式経営方法などを提案しています。

利用形態

全従業員を対象にした「全体セミナー」
経営者・管理職を対象にした「管理職セミナー」
経営者と1対1の「トップセミナー」
女性社員を対象にした「女子社員カフェ」
会社の課題を引き出すための「グループワーク」

派遣テーマ

働き方改革の本当の意味と必要なこと
管理職の役割とは
ワーク・ライフ・バランスと働き方改革
チーム・コミュニケーション など

H30 利用企業

株式会社進士鐵工
株式会社三星
株式会社グリーンシェルター
公益財団法人坂井市スポーツ協会
斉藤設備機工株式会社
川崎物流株式会社
株式会社オーエスファクトリー
株式会社三和商会
小杉織物株式会社
(敬称略・利用順)

派遣企業 Pick Up!

小杉織物株式会社

(丸岡町猪爪)

利用形態

管理職セミナー



働き方改革の本質や具体例、その中のイクボスの役割などを学ぶことができ、有意義なセミナーとなりました。業務効率化で負担を減らし、社員がやりがいをもって仕事に打ち込める環境を整備していきたいと思っています。



代表取締役 小杉 秀則さん

全体セミナー



▲全従業員を対象に行うことで、イクボスや働き方改革の必要性と理解を社内全体に広め、実践しやすい土壌を作ります

グループワーク



▲参加者同士が話し合うことで、コミュニケーションの充実や情報の共有が図られ、一体感が生まれます

管理職セミナー



▲経営者や管理職が抱える悩みや課題、コミュニケーションの方法など、イクボスの視点から効果的な改善策を提案します

派遣企業 Pick Up!

川崎物流株式会社

(春江町西太郎丸)

利用形態

全体セミナー・グループワーク



ただ話を聞くだけでなく、グループワーク中心で進めたことで、研修を通して職員同士のコミュニケーションが図られました。今後に活かすため、話し合いで出た職場の課題を共有し、改善策の提案と実践に繋げていければと考えています。



代表取締役 川崎 啓司さん

女性活躍を
応援!

じょし

学び女史プログラム

坂井市の職場に笑顔を広げるには、イクボス推進に加えてより一層の女性の活躍が必要です。そこで、市内事業所で働く女性の活躍を応援するため、女性リーダー養成講座「学び女史プログラム」を開講しました。

27 事業所・33 人の参加者が、プログラムを通して自分らしい生き方を考え、仕事も家庭も大事にできる心がまえやテクニックを学び、ワンランク上の女性(＝女史)を目指しました。

講義内容

- 第1回……女性の働き方とキャリアデザイン、ダイバーシティの時代に求められる女性リーダーとは
- 第2回……男性思考と女性思考の違い、女性の力を活かす3つのポイント、感情マネジメント
- 特別講座……第1期生との合同研修会
- 第3回……女性の強みを活かしたリーダーシップ、魅力あるリーダーになるための立ち居振る舞い
- 第4回……相手を動かすコミュニケーションとロジカルシンキング、プレゼン力を高める
- 第5回……あなたが必要と言われる人材になる、組織力と部下育成、自己成長のための目標
- 修了式……これまでの振り返り、目標と感想発表、修了書授与



▲女性リーダーに必要な知識を身に付けるだけでなく、身近なロールモデルの体験談を聞いたり、参加者同士が意見を交わすことでの異業種交流など、参加者一人ひとりが今後それぞれの職場で中心となって輝いていける土台を築いています



受講者の声

交流を通して様々な事業所の取り組みが学べ、それぞれに悩みがあり、話が聞けてとても貴重な経験でした。(佐藤さん)



株式会社ハート&ハート
鈴木 有里さん

将来仕事を続けていくうえで必要な知識や心構えが学べ、仕事への意欲もアップしました。(鈴木さん)

講師からのアドバイス

優れた女性はたくさんいます。では、なぜ自分には無理と感じるのでしょうか。それは『出来ない』のではなく、『知らない』『今まで取り組んだことがない』だけなのです。学び、経験することで自信につながります。この講座をきっかけにして、自分らしい働き方を身につけてください。



株式会社ドリームワークス
代表取締役 山内 喜代美 氏

H30 参加事業所

株式会社アースシールド
アサヒマカム株式会社
株式会社イワタグループ
川崎物流株式会社
株式会社カンパネラ
株式会社協同
ゲンキー株式会社
有限会社後藤塗装
社会福祉法人坂井市社会福祉協議会

公益財団法人坂井市文化振興事業団
坂井市立三国病院
坂井市役所
株式会社シー・シー・ユー
株式会社正太楼
社会福祉法人親善会つばみ保育園
有限会社ダイケイ
有限会社トゥモロズリハビリテーショングループ
鉄建工業株式会社

株式会社ナカテック
株式会社ハート&ハート
パナソニックライティングシステムズ株式会社
花咲ふくい農業協同組合
株式会社福井銀行
松本自動車販売株式会社
公益財団法人丸岡文化財団
三谷コンピュータ株式会社
嶺北消防組合 (敬称略・50音順)

坂井市のイクボス宣言企業

アサヒマカム株式会社 New!	株式会社三和商会	株式会社福井銀行
アップル流通株式会社	株式会社シー・シー・ユー	公益財団法人ふくい産業支援センター
ありがとう福井株式会社	株式会社進士鐵工 New!	福井信用金庫
株式会社イワタグループ	社会福祉法人親渉会 つぼみ保育園	株式会社福邦銀行
株式会社長田工業所	医療法人聖仁会 藤井医院	株式会社P L A N T
川崎物流株式会社 New!	株式会社ソディックD A C	株式会社松川レピヤン
小杉織物株式会社	有限会社ダイケイ	松本自動車販売株式会社
有限会社後藤塗装	株式会社つるや	丸岡ファインテックス協同組合
斉藤設備機工株式会社	株式会社豊岡組	公益財団法人丸岡文化財団 New!
坂井警察署	株式会社ドリームワークス	三国観光ホテル
坂井西警察署	株式会社ナカテック	三谷コンピュータ株式会社
坂井市管工事事業協同組合	日本海産業株式会社 New!	株式会社三星
坂井市校長会	株式会社ハート&ハート	株式会社リコー
社会福祉法人坂井市社会福祉協議会	医療法人博俊会 春江病院	社会士法人リヴル総研
坂井市商工会	花咲ふくい農業協同組合	嶺北消防組合
公益財団法人坂井市スポーツ協会	春江農業協同組合	

(50 音順)

※ **New!** は平成 30 年度に新たに宣言された企業です

坂井市イクボス推進事業 これまでの取り組み

- 平成 29 年
- 2 月 福井県内初の「イクボス共同宣言」を市内 38 の事業所とともに挙げる（女子社員カフェを同時開催）。
 - 4 月 事業所を対象とした「イクボス推進企業ネットワーク事業」「イクボス推進アドバイザー・講師派遣事業」「女性リーダー養成講座（学び女史プログラム）」を展開。
- 平成 30 年
- 3 月 イクボス推進セミナー&成果報告会を開催（たかむく古城ホール）。
 - 第 2 回イクボス共同宣言を行い、新たに 15 事業所が宣言。
 - 4 月 第 2 期イクボス推進事業を展開。
- 平成 31 年
- 2 月 イクボス推進セミナー&成果報告会を開催（ハートピア春江）。
 - 第 3 回イクボス共同宣言を行い、新たに 5 事業所が宣言。



成果報告会



宣言企業の皆さん（第3回）

令和元年

5 月～ 第 3 期イクボス推進事業を展開

イクボス宣言企業・イクボス推進事業を活用する企業を募集しています！

市ではイクボス宣言をする企業・事業所を募集しています。働き方改革待ったなしの状況の中、これからの時代を乗り切るために一緒に働き方改革や従業員のワーク・ライフ・バランスを考え、「笑顔のあふれる坂井市」をともに創り上げませんか。

※詳細は下記までお問い合わせいただくか、市HPでご確認ください



イクボス 坂井市

検索